

# 2018年度东南大学党委领导班子述职报告

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年、学校复更名30周年，也是加快推进“双一流”建设、努力实现内涵式发展的奋进之年。校党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真贯彻落实全国教育大会精神，在教育部、省委省政府的正确领导和关心指导下，紧紧围绕中国特色世界一流大学建设目标，紧扣“人才年”主题和“改革、质量、效率”关键词，团结和带领广大师生员工，深入实施综合改革方案和“十三五”事业发展规划，全面提升人才培养质量、大力加强师资队伍建设，勇担使命、改革创新、奋发有为，加快推进“双一流”建设，学校各项事业取得新进展、迈上新台阶。

## 一、政治建设有力加强

一年来，学校党委以政治建设为统领，深入贯彻落实党委领导下的校长负责制，以中央巡视整改和校内巡察工作为抓手，全面加强党对学校事业的全面领导，为学校各项事业的发展提供坚强的政治保证。

一是党的领导全面加强。持续提高政治站位，大力加强政治建设，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚定社会主义办学方向，加强学校党委对学校事业的全面领导，完善党委领导下的校长负责制，把党的建设贯穿办学治校全过程，切实增强领导班子的责任担当。在坚持和完善党委常委会、校长办公会议事决策规则的

基础上，制定了党委全委会议事决策规则，党委科学决策、民主决策体系进一步健全，党委领导核心作用进一步发挥。制定了院（系）党组织会议议事规则和院（系）党政联席会议议事规则，院（系）党组织政治核心作用进一步发挥，院（系）内部治理结构不断完善。

二是中央巡视整改持续深化，校内巡察工作顺利展开。将巡视整改作为全面从严治党的重要抓手，在前期集中整改的基础上，围绕学校二级单位贯彻执行新出台制度情况、“三重一大”决策制度执行情况、2017年校中层领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制自查情况、监察建议书落实整改情况等，在全校范围内开展专项督查，推进巡视整改落实到位。按照新时代政治巡察工作要求，成立了巡察工作机构，出台了巡察工作办法和规程，完成首轮对4个学院党委的巡察。

## 二、思想和宣传工作有力提升

一年来，学校党委不断强化政治理论学习，深化理论武装。贯彻落实意识形态工作责任制，守好意识形态阵地，承担好新形势下“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，着力提升思想和宣传工作水平，为学校改革事业发展营造了积极的思想、舆论和文化环境。

一是理论武装持续深化。认真学习贯彻党的十九大，十九届二中、三中全会和全国教育大会精神，习近平总书记在北大师生座谈会、纪念马克思诞辰200周年大会等一系列重要会议上的讲话精神，加强全校理论学习品牌“至善讲堂”

建设，组织校党委中心组、全校中层干部进行学习研讨并举办师生座谈会、知识竞赛等多种形式的活动，为加快推进“双一流”建设和落实立德树人根本任务营造了积极的思想环境。

二是意识形态工作责任制有力落实。强化党委统一领导、各基层党组织分工负责的意识形态工作机制。充分发挥意识形态工作领导小组的统筹协调作用，学校党委常委会定期研判意识形态工作，认真开展全校意识形态领域工作专项自查，加强阵地管理，推进意识形态工作责任制落地落实。加强国家安全教育，深入开展全民国家安全教育日宣传活动，切实增强师生国家安全意识。

三是宣传工作水平持续提升。强化新闻专题策划能力建设，不断提升新闻宣传能力水平。紧扣“五四”青年节、改革开放40周年、学校116周年校庆与复更名30周年等重要时间节点，聚焦重大主题、围绕师生典型，讲好东大故事、传递东大声音。官方微博、微信等新媒体传播影响力持续加强，校报转型发展顺利进行，学校二级网站升级改版全面推进。

### **三、综合改革进一步深化，“十三五”规划和“双一流”建设有序推进**

一年来，学校党委做好全面深化综合改革的前瞻谋划和顶层设计，健全和完善内部治理结构，着力破解制约学校发展的体制机制瓶颈，大力推进学校“十三五”规划的实施和“双一流”建设。

一是综合改革全面深化。根据新时代新要求，完成学校

综合改革方案的修订工作，全面调整下一阶段综合改革思路。加快推进综合改革以及“放管服”改革进程，修订和完善校、院（系）两级管理方案，健全和完善内部治理结构，梳理校部机关职责，优化组织架构和布局，新成立多个新型研发机构。

二是“十三五”规划和“双一流”建设有序推进。认真开展“十三五”规划中期检查，总结经验，查摆问题，确保规划按进度实施。全力实施“一流学科攀升计划”，先后启动“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”。进一步优化学科布局，鼓励和支持基础、前沿、新兴、交叉学科发展，促进形成多学科协调发展、科学合理的学科生态，学科国际声誉稳步提升。

#### **四、基层党组织和干部、人才队伍建设有力加强**

一年来，学校党委切实履行党建工作主体责任，夯实基层党建基础，着力加强干部、人才队伍建设，为学校改革发展和“双一流”建设提供坚强的组织保障和有利的干部、人才队伍支撑。

一是基层党组织建设扎实推进。深入实施“对标争先”建设计划，土木工程学院党委入选“全国党建工作标杆院系”，2个党支部入选“全国党建工作样板支部”，1个研究生党支部入选全国高校“百个研究生样板党支部”。全面实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，推动教师党支部书记普遍成为党建带头人和学术带头人。进一步落实党建工作责任制，提高基层党建工作质量，通过遴选“书记项目”、党支

部书记述职评议考核、督查调研等方式大力推进基层党建工作规范化科学化，以精准培训提升各级党员干部的战斗力。

二是干部人事制度改革持续深化。拓宽选人用人视野和渠道，加强中层干部的党政交流、机关院（系）交流，干部队伍活力不断增强。顺利完成 2017 年度校领导班子和领导干部年度考核及干部选拔任用“一报告两评议”工作。实施学校中层领导后备干部选拔培养办法，开展摸底调查，发现和培养年轻优秀干部。进一步完善对干部兼职的管理。顺利完成新一轮援疆、援藏等外派干部人才选派工作。

三是“人才年”建设良好开局。围绕“人才年”工作定位，开展了教育思想大讨论，重塑了领军人才培养目标定位。系统规划并实施“高端师资倍增计划”和“一流师资队伍建设方案”，大力推进院（系）关键业绩指标（KPI）考评机制改革，加强高水平师资队伍引育，激发现有人才队伍活力。启动实施“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”人才专项支持计划和“紫金学者计划”。成功举办 2018 年海外青年学者论坛并取得丰硕成果，高层次人才总量持续扩大。

## **五、立德树人根本任务全面落实**

一年来，学校党委坚持“四个服务”，认真贯彻落实立德树人根本任务，着力培养担当民族复兴大任的时代新人，师生思想政治工作不断加强。

一是师生思政工作成效明显提升。着力构建全员、全过程、全方位育人体系，获批全国首批“三全育人”综合改革试点高校，获批全国首批高校思想政治工作创新发展中心和

思想政治工作精品项目。进一步加强思想引领、价值塑造，构造学生思政教育新格局。校、院（系）两级领导深入学生班级、团支部开展形式多样的活动。持续推进共青团改革，荣获2018年“全国五四红旗团委”。积极开展国防教育活动，做好大学生征兵工作。强化学生思政队伍建设，完善辅导员、班主任队伍管理培训考核。组织教师开展入职宣誓、爱校爱国系列主题活动，教师思政和师德师风教育实效不断提升。

二是社会实践和“双创”育人开创新局面。组织690支团队、7000余名学生分赴革命老区、国家重点行业和企业、对口支援贫困县深入实践，引导学生树立家国情怀，增强实践能力，获“全国社会实践先进单位”。不断完善大学生创新创业体系，以“挑战杯”等赛事为牵引，培育孵化创新创业团队。以学生科技节等品牌活动为依托，构建多元立体的双创氛围营造模式。

## 六、全面从严治党向纵深推进

一年来，学校党委切实履行全面从严治党主体责任，坚持把纪律挺在前面，推进管党治党严实硬，努力建设风清气正的学校政治生态和良好育人环境。

一是全面从严治党主体责任不断落实。召开2018年学校全面从严治党工作会议。从严加强干部监督和管理，加强干部任用廉洁意见回复工作，严把政治关，将政治规矩和政治纪律作为干部选拔任用首要条件。持续开展“三个一”工作，推进校领导班子成员履行“党政同责、一岗双责”。开展2018年度校中层党政领导班子和领导干部党风廉政建设

责任制检查考核，中层以上领导干部主体责任层层落实。

二是执纪监督、廉政教育不断完善。持续深化纪检监察部门职能“三转”，促进各基层党组织切实履行全面从严治党主体责任。积极防范采购、特殊类型招生等重点领域的廉政风险。坚持“逢新必教”，有效开展全校廉洁教育和警示教育。

## 七、和谐校园建设深入推进

一年来，学校党委坚持以人民为中心的发展理念，坚持以师生为本，大力推进和谐校园建设，学校的凝聚力、向心力不断增强。

一是校园文化建设有力推进。落实学校“十三五”文化建设规划，积极推动校园文化建设。成功举办系列活动隆重庆祝改革开放40周年和东南大学复更名30周年。学校以“古琴”项目入选教育部首批中华优秀传统文化传承基地。通过开设文化精品课程，举办名家高层演讲、高雅艺术进校园等文化活动，不断掀起校园文化新高潮。

二是校园民主民生建设不断加强。民主党派政治建设、组织建设和干部队伍建设有序推进，各党派基层委员会换届工作顺利完成。积极构建大统战工作格局，党委与党外代表人士沟通渠道进一步拓宽。多维度开展为侨服务，获首批“全国为侨公共服务体系示范单位”称号。健全教代会运行机制，切实发挥校、院（系）两级教代会民主管理和民主监督作用。提高教职工福利发放标准，东南大学附属幼儿园顺利开园，完善大病医疗互助工作，推进院（系）“教工之家”建设，

校园民生不断改善。稳妥推进离退休工作转型发展，巩固提高关工委工作常态化建设。强化思想政治引领，有效促进学生会、研究生会等学生组织及各类学生社团健康发展。

三是“美丽东大”、平安校园建设再上新台阶。校园基础设施和文化景观建设持续加强，办学环境和条件不断改善。各项基本建设工程有序推进，桃园新食堂投入使用。积极推进各校区的建设及规划修编工作，进一步优化校园功能布局。认真做好日常的保密教育、培训和检查工作。加强安全制度建设，积极开展各类安全巡查和隐患整改，完善综合治理和校园安全管理平台。

2018年学校各项事业均取得新进展。教育教学与人才培养质量不断提升，获得国家级教学成果奖9项；学科建设成效显著，12个一级学科获得江苏高校优势学科建设工程三期项目立项建设，ESI学科排名稳步提升。网络空间安全学院与人工智能学院正式揭牌，人文学院历史学系正式成立；科研水平持续攀升，牵头获国家科学技术奖二等奖5项，牵头获江苏省科学技术奖一等奖8项。网络通信与安全紫金山实验室等一批新型研发机构相继揭牌成立。开放办学和国际化办学水平稳步提升，大力推进与苏州、无锡合作办学，与无锡签订新一轮战略合作协议和无锡国际校区建设协议。东南大学雷恩研究生学院正式揭牌；定点扶贫工作深入推进，助力云南南华县提前达到脱贫标准。学校其他各项工作均取得长足发展。

在总结工作成绩的同时，校党委也认真分析了当前发展

存在的主要问题：一是高端师资数量不足，有国际影响力的学术带头人、知名学者和创新团队尤其缺乏。二是领军人才培养的体制机制还需进一步改革完善，培养方案还需进一步落实落细。三是原始创新能力还需要进一步提升，接近或达到世界一流水平的学科数仍然偏少，新兴交叉学科发展速度相对缓慢，解决国家重大战略需求、科学前沿问题、领军人才培养的大平台建设亟待加强。四是党建对学校事业发展的引领力、改革创新的驱动力还需要进一步增强，发展动能需要进一步激发。

主要原因：一是对党和国家赋予学校的光荣使命和班子的重大责任的认识还有待提高，作为中国高等教育国家队成员的使命感还不够强，贯彻落实党的教育方针政策和重大决策部署的意识和行动需要更加坚决有力。二是在具体办学实践中如何更好坚持社会主义办学方向、彰显中国特色、扎根中国大地办学、培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人等还需要进一步探索和落实。三是对国内外高等教育发展形势和竞争态势研判不够深入，对与顶尖高校的整体差距认识和分析不够，对学校正处于转型发展的关键时期缺乏足够认识，对学校事业全面发展面临的挑战和问题认识不足，率先发展、加快发展的意识还不够强。四是以人民为中心的发展思想还不够坚定，以育人为本、办学以师生为本的理念还不够牢固，对于助力学生发展，关心关爱师生员工方面的举措还不够有力，距离师生期待还存在差距。

针对以上问题，今年学校党委将以习近平新时代中国特

色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，持续深化“人才年”工作主题，聚焦“新使命、新担当、新作为”关键词，强化“班子建设、作风建设”着力点，大力加强政治建设，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，继续推进校内政治巡察工作。树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚定社会主义办学方向。不断强化创新理论武装，贯彻落实意识形态工作责任制，切实提升宣传思想工作引领力。持续深化综合改革，大力推进“双一流”建设。着力加强领导班子和干部、人才队伍建设，努力夯实基层党建工作基础。深入实施“三全育人”综合改革和领军人才培养机制改革，不断完善立德树人协同育人体系。着力推进作风建设，积极转变思想和工作作风，大力强化工作落实，推动广大干部职工“马上就办、真抓实干”。进一步加强纪律建设，深入推进纪检监察和监督工作。积极构建和谐校园，大力推进校园文化建设，继续加强校园民主、校园民生建设，加快推进“美丽东大”和平安校园建设，力争各项工作取得新进展。诚恳希望同志们对学校党委的工作提出意见和建议，帮助我们把工作做得更好。

# 2018年度东南大学行政领导班子述职报告

2018年是学习贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是学校复更名30周年；也是学校全面提升人才培养质量、大力加强师资队伍建设并持续深化综合改革的重要一年，是加快推进“双一流”建设、努力实现内涵式发展的奋进之年。一年来，在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届二中、三中全会精神指引下，在教育部、江苏省委省政府的关心指导下，学校领导班子带领全体师生员工，认真贯彻落实全国教育大会精神，围绕“人才年”工作主题和“改革、质量、效率”关键词，以新发展理念引领学校发展，以深化综合改革激发办学活力，以开拓创新精神推进“双一流”建设，勇担使命、奋力进取、砥砺前行，学校各项事业蓬勃发展。

## 一、始终坚持正确的办学方向

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，将党中央决策部署落到实处。认真贯彻落实全国教育大会精神，深刻领会教育是国之大计、党之大计的战略定位，加强党的全面领导，全面贯彻党的教育方针，坚持马克思主义的指导地位，坚持中国特色社会主义教育发展道路，坚持社会主义办学方向，坚持把“四个服务”作为高校改革发展的根本指引，以新发展理念引领学校教育事业新的发展。坚持把

“立德树人”作为根本任务，以造就具有家国情怀和国际视野，担当引领未来和造福人类的领军人才为培养目标，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

加强规章制度的执行与落实，持续巩固中央巡视整改成果。坚持和完善党委领导下的校长负责制，加强党风廉政建设和反腐败工作，推动“党政同责 一岗双责”落实到位，加强重点领域监督，营造风清气正的校园政治生态和学术生态。坚持以师生为本的发展思想，不断深化各领域综合改革，加快优化内部治理结构，加强院（系）综合改革力度，着力推进治理体系和治理能力现代化，奋力写好实现教育现代化、建设教育强国的奋进之笔，办好党和人民满意的高等教育。

## 二、人才培养成果丰硕

始终坚持“立德树人”根本任务，持续深化人才培养改革，人才培养质量不断提升。以“深化教育综合改革，培养一流创新人才”为主题，在全校范围内开展教育思想大讨论，凝聚教育改革发展新理念新思想新共识，研究制定了《东南大学 2020 一流本科教育行动计划》和《东南大学研究生教育综合改革实施方案》。入选教育部首批“三全育人”综合改革试点高校。

深入贯彻落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，本科教育改革持续推进。18 个省市的录取分数线省排名稳步提高，本科生生源质量整体提升。获 2018 年高等教育国家级教学成果奖一等奖 2 项、二等奖 7 项，获奖总数并列全国第三，一等奖总数并列全国第二。入选国家级新工科

研究与实践项目 6 项，获批国家精品在线开放课程 9 门、江苏省重点教材 14 部。获批网络空间安全新专业并正式招生，申报设立人工智能、生物科学和艺术史论 3 个新专业。7000 余人次获得各级各类大学生学科竞赛项目奖励，其中获得 2018 年“创青春”全国大学生创业大赛“优胜杯”、ASC18 世界大学生超级计算机竞赛国际级一等奖等。不断加强学风建设，助力学生成长，推进实施校领导联系班级制度与学院面对面开放活动。本研一体化培养管理系统建设有序推进。获批全国学生资助工作“优秀单位案例典型”。

深入推进研究生教育综合改革，研究生培养质量稳步提高。推进研究生优质生源工程，实施博士新生奖学金计划，博士生招生规模 1092 人，比去年增加 36%，其中国家重大专项博士生 180 名。获中国学位与研究生教育学会教学成果一等奖、江苏省研究生教育改革成果一等奖各 1 项。获国家留学基金委资助攻读学位或联合培养 257 人。组织全英文课程 40 门。获批江苏省各类研究生培养创新工程 258 项、江苏省研究生工作站 25 个。获江苏省优秀博士学位论文 8 篇、优秀硕士学位论文 25 篇。获评教育部“蓝火计划”博士生工作团优秀组织单位。获中国研究生数模竞赛一等奖 3 项，并列全国第一。进一步加强研究生导师队伍建设，优化导师资格遴选办法，全面落实研究生导师立德树人职责。

2018 届毕业生就业质量不断提升，总就业率 98.38%，其中本科生深造率达到 52.99%，重点区域、重点行业就业规模逐步提高。

### 三、师资水平显著提升

大力实施“高端师资倍增计划”，深化人事体制机制改革，强化综合改革绩效考核，健全师资队伍成长成才体系和人才支撑计划。构建了较为完善的“人文社会科学资深教授”“首席教授”“特聘教授”“青年首席教授”“青年特聘教授”“至善青年学者”等人才工程体系，并大幅度提升教职工绩效额度。启动实施“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”人才专项支持计划，启动实施由华为公司支持的紫金学者计划。引进兼职院士2人、杰青2人、全职千人1人，聘任人文社会科学资深教授4人。新增长江学者1人、青年学者5人。新增“千人计划”创新人才长期项目专家4人、外国专家项目专家2人、青年千人6人。新增“万人计划”科技创新领军人才4人、教学名师1人、青年拔尖人才2人。入选中青年科技创新领军人才7人、重点领域创新团队1个。入选“高被引科学家”9人次，并列全国高校第十。新增“江苏社科名家”荣誉称号2人，新增江苏省各级各类人才工程项目或团队70余人。入选新一届教育部高等学校教学指导委员会50人次。发布实施《东南大学院系单位关键业绩指标（KPI）绩效考核与管理实施办法》，并制定教师工作量考核指导办法。成功举办2018年海外青年学者论坛。具有博士学位的教师占比84%，具有一年及以上海外留学经历的教师占比47%。

### 四、科学研究捷报频传

全力实施“原创能力突破计划”，加强科研制度建设，优化科研组织管理，大力推进重大科研项目、基础交叉科研

平台、产学研结合和团队建设等工作。召开科技工作会议，凝聚科技工作的新理念新认识新定位新任务。牵头获国家科学技术奖二等奖 5 项，并列全国高校第七；牵头获教育部高校科研优秀成果奖（科学技术）9 项，位列全国第七。获“中国高等学校十大科技进展”1 项。牵头获江苏省科学技术奖一等奖 8 项，位列全省第一。获第 46 届瑞士日内瓦国际发明展奖励 7 项，其中特别金奖 1 项、金奖 2 项。获批国家自然科学基金委资助项目 305 项，获资助直接经费 2.09 亿元，其中创新研究群体 1 项、杰青基金项目 1 项、优青基金项目 5 项、重大科研仪器研制项目 2 项、重点类项目 14 项。牵头或作为负责人获国家重点研发计划项目 10 项、课题 30 项。在《自然》《科学》等国际一流期刊发表论文 10 余篇。获批国家社科基金项目 27 项，其中重大项目 1 项、重点项目 3 项。科研到款总经费超过 25 亿元。申请中国发明专利 2848 件，授权 1437 件；申请 PCT 102 件，申请国外专利 25 件，授权 11 件。获第二十届中国专利优秀奖 1 项，获江苏省第二届专利发明人奖 1 项，获江苏省第十五届哲学社会科学优秀成果奖 23 项。网络通信与安全紫金山实验室正式挂牌成立并初步完成实验室托管方案；生物医学大数据基础设施入选国家重大科技基础设施培育项目。申报教育部“移动通信与安全”前沿科学中心。入选国家首批网络空间国际治理研究基地。获批教育部首批中华优秀传统文化传承基地 1 个。新增“智慧建造与运维国家地方联合工程研究中心”国家级平台 1 个。首次获批载人航天工程千万级预研项目，获

批南极科考能源支撑平台项目。遴选并发布东南大学十大科学与技术问题。与南京签署“两落地一融合”项目协议 13 个，并加快推进江宁区环东南大学知识创新圈、江北新区创新研究院、玄武设计产业园、亚洲建筑档案中心建设。与中国机械工业集团、中国航天科技集团第一研究院、中国电子科技集团、中国船舶重工集团、绿地集团等大型企业签署战略合作协议，与华为技术有限公司、联想集团签署人工智能领域全面合作协议，并积极推进与雄安新区战略合作。与中国科学技术大学、南京医科大学、中国药科大学开展战略合作，成立医工交叉创新研究院。出台《东南大学支持建设南京市新型研发机构实施细则（试行）》，授权建设新型研发机构 24 家；改组成立东南大学技术转移有限公司，建立校企联合研发中心 13 家。

## 五、学科建设成效突出

加快推进“双一流”建设，与江苏省教育厅签署一流大学建设高校服务区域发展项目任务书。进一步优化学科布局，持续推进学科建设内涵发展，全力实施“一流学科攀升计划”。2018 年安排中央高校建设一流大学（学科）和特色发展引导专项资金 3.7 亿元，重点实施拔尖创新人才培养、师资队伍建设、提升自主创新和社会服务能力、文化传承创新和国际合作交流等 5 类项目，并获江苏省“双一流”建设配套经费 2.17 亿元。论证并启动实施“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”，布局建设量子信息、网络空间安全、智能制造、智慧城市、脑科学、人工智能等一批前沿、新兴和交

叉学科。网络空间安全学院与人工智能学院正式揭牌，人文学院历史学系正式成立。11个ESI学科排名稳步提升，其中进入ESI前1‰的工程学与计算机科学分别位列第25位、第23位。大力推进新增马克思主义理论、力学、基础医学等3个一级学科博士学位授权点和临床医学博士专业学位授权点的建设。申请学位授权自主审核单位增列工作进展顺利，组织申报电子信息等8个专业学位类别的博士和硕士学位授予权。13个优势学科通过江苏高校优势学科建设工程二期项目验收，12个优势学科获得三期项目立项建设。

## 六、国际合作与交流更加活跃

大力实施国际化联合战略，着力推进高层次国际交流、与国际知名高水平大学开展实质性合作办学，国际化办学内涵不断提升。进一步深化与蒙纳士大学全面合作，东南大学—雷恩研究生院正式揭牌。剑桥大学、利兹大学与利物浦大学加入中英大学工程教育与研究联盟，成功主办联盟校长论坛。与加拿大不列颠哥伦比亚大学、日本东京工业大学、比利时鲁汶大学、联合国教科文组织等世界一流大学、机构或组织签署合作协议。获批“111计划”、“一带一路”教科文卫引智计划、高端外国专家项目等国家级外专引智项目5个。与美国艾伦脑科学研究所成立东南大学—艾伦研究所脑数据联合中心，与英国伯明翰大学成立东南大学—伯明翰大学生物医学工程联合研究中心。正式启动校级“卓越引智计划”项目。全年邀请外籍专家1520余人次，获年度“江苏友谊奖”2人。派出1490余名教师赴国（境）外参加国际学

术会议、学术交流或合作研究。派出 2500 余名学生赴国(境)外交流学习, 接受来华交流交换生 322 人。外国留学生人数达到 1989 人, 其中学位留学生比例达 77.8%。3 所孔子学院在学汉语生人数超过 1 万人。

## 七、“美丽东大”建设日趋完善

持续加强校园基础设施和文化景观建设, 办学环境不断优化, 办学条件不断改善, 完成年度基建投资 1.83 亿元。加快实施基本建设“十三五”规划, 完成人文社科科研楼、九龙湖兰园宿舍的教育部立项工作并启动项目设计。完成信息电子教学综合楼主体工程; 完成能环科研综合楼、生医科研综合楼、九龙湖游泳馆的施工和监理招标工作。桃园学生宿舍(9-10 号)提前开工建设。人文社科科研楼列入 2019 年教育部“双一流”建设重点项目并获得“双一流”建设经费支持。积极推进九龙湖校区和丁家桥校区建设规划修编工作, 启动四牌楼校区文物保护规划编制工作, 着力优化各校区校园功能布局。新桃园食堂投入使用, 东南大学附属幼儿园正式开园。完成改善基本办学条件专项 18 项, 完成学生宿舍改造出新 1000 多间。

## 八、其他各项事业顺利推进

进一步巩固和深化中央巡视整改成果, 重点做好巡视集中整改期间出台相关制度的落实工作。全面贯彻落实十九届中央纪委二次全会和教育部 2018 年全面从严治党工作视频会议精神, 认真履行“党政同责、一岗双责”, 党风廉政建设和反腐败工作有效推进。全面修订《东南大学综合改革方案》,

持续深化财务“放管服”改革工作，不断提高财务服务水平和管理效益；多渠道筹措资金，实现财务总收入 45.8 亿元。圆满完成 116 周年校庆暨复更名 30 周年系列活动，制作完成海外形象宣传片与中文形象宣传片。获评“江苏省平安校园建设示范高校”。着力解决师生反映集中的八大办事难问题，加快推进线上线下师生综合服务大厅建设，校园二级网站及校园信息化建设、对口支援与定点扶贫、信息公开、校友会等工作取得重要进展。

推进落实与湖南省、甘肃省、河北省、云南省等地方政府的全面战略合作协议内容。加强与南京融合发展，大力推进与苏州、无锡合作办学，与无锡签订新一轮战略合作协议和无锡国际校区建设协议。2018 年签署捐赠协议 131 份，协议总金额约 1.46 亿元，其中新增项目协议 65 份，总金额约 1.27 亿元。成功举办首届校友企业家论坛。入选首批高校所属企业体制改革试点单位。产业、实验室与设备、审计、图书、档案、学报、异地办学和继续教育等工作均顺利推进，成贤学院和附属中大医院取得长足发展。

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，对标“双一流”建设的目标和师生员工的期待，当前改革发展还存在诸多需要破解的瓶颈问题，比如，高层次人才体量还不大，增速也不够理想；领军人才培养理念与模式尚需进一步提升和改革；服务国家重大战略需求的前沿研究和颠覆性技术创新能力依然不足；全面深化综合改革的力度和深度还需进一步强化，勇于担当、聚力改革的责任感和使命感还需进一步激

发。同时，学校领导班子在干事创业的使命感、责任感和危机感，主动作为的谋划力、协调力和执行力还需进一步加强，特别是在带头狠抓落实方面还要进一步提高。

面对党和国家赋予高校的新使命新要求，面对迈入新时代带来的新机遇新挑战，面对高等教育改革不进则退、慢进亦退的新态势新格局，东南大学正面临着发展的重要机遇期，面临着推进深层次改革的关键节点。梦想在前，使命召唤，全体东大人要进一步增强责任感和紧迫感，以时不我待的精神和一往无前的决心，加快改革创新步伐，用新的奋斗踏上新征程、实现新作为。

2019年，是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会关键之年，是学习贯彻全国教育大会精神的开局之年，也是学校全面深化综合改革、加快实现“1-10-100”东大梦的重要一年。2019年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，牢牢把握社会主义办学方向，扎根中国大地，以新发展理念引领学校事业新的发展。始终坚持“以科学名世 以人才报国”的办学理念，继续按照“瞄准前沿、服务战略、师生为本、人才为先”的办学思路，持续深化“人才年”工作主题，聚焦“新使命、新担当、新作为”关键词，强化“班子建设、作风建设”着力点，全面深化综合改革，充分释放办学活力，凝心聚力，狠抓落实，努力推进“双一流”建设和内涵式发展取得新成就，进一步增强学校的综合实力和办学水平，奋

力谱写“中国梦”与“东大梦”交相辉映的历史新篇，以优异成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。

# 2018 年度校级领导干部述职述廉报告

**左惟：**

2018 年在教育部党组和江苏省委、省政府的正确领导下，在广大师生和校领导班子成员的大力支持下，我深入贯彻落实全面从严治党要求、认真贯彻落实全国教育大会精神，紧紧围绕中国特色世界一流大学建设目标，紧扣“人才年”主题和“改革、质量、效率”关键词，深入实施综合改革方案和“十三五”事业发展规划，全面提升人才培养质量、大力加强师资队伍建设，不断加强和改进党建与思想政治工作，加快推进“双一流”建设，学校各项事业取得新进展、迈上新台阶。

**一、认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实提高政治站位，严格落实政治责任，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”**

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，尤其是总书记关于教育的重要论述，自觉把学习融入学校一流大学建设实践。通过参加专题培训、中心组学习、个人自学等多种方式，认真研读《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等，领会把握习近平总书记关于加强党的政治建设的重要指示精神；认真学习党章、《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等有关党内法规，加强党性修养；学习总书记在十九届二中、三中全会、全国高校思政工作会议、全国教育大会上的讲话精神。在办学治校实践中，坚决拥护并认真

执行党中央决策部署和上级党委决议决定，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严守党的政治纪律和政治规矩。

通过坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断强化对党的认同感、归属感，进一步坚定了共产主义理想和中国特色社会主义信念，做到对党绝对忠诚。深知作为“双一流”建设高校主要领导的使命与担当，需切实增强责任感、紧迫感、危机感，努力把肩负的责任落到实处，提升工作实效。为此，我不断加强学习、反复体会、深入思考，把对理想信念的追求转化为促建设、谋发展的工作动力和奋斗热情，把应有的政治觉悟转化为日常工作中自觉奉行的行为准则，勇于担当作为，身体力行，率先垂范。通过学习、调研走访、研究分析等多途径增强统筹全局的战略思维，提升个人的领导力，站在学校整体发展的角度谋篇布局、科学决策，带领全校师生以问题为导向，重点聚焦学校发展不平衡不充分的问题，敢于破除惯性思维，改革创新，攻坚克难，深化综合改革，不断开创工作新局面。

## **二、切实履行全面从严治党第一责任人责任，深入落实全面从严治党要求，确保党委发挥坚强领导核心作用**

全面落实学校党委主体责任，不断加强党建工作，确保党委始终成为建设中国特色世界一流大学的坚强领导核心。

一是突出抓好党的政治建设。以党的政治建设为统领，不断加强和改进学校党建与思想政治工作。作为项目负责人，

牵头申报并成功入选全国首批“三全育人”综合改革试点高校、全国首批高校思想政治工作创新发展中心。全面贯彻党的教育方针，坚定社会主义办学方向，作为班长，和党委班子全体成员一道充分发挥示范引领作用，持续开展“三个一”工作，切实履行“党政同责、一岗双责”，注重政治纪律和政治规矩的监督检查，从严加强干部监督和管理，加强干部任用廉洁意见回复工作，严把政治关，将政治规矩和政治纪律作为首要条件。开展2018年度校中层党政领导班子和领导干部党风廉政建设责任制检查考核，大力推进全面从严治党向纵深发展，确保党委发挥好一流大学建设中的领导核心作用。

二是持续深化中央巡视整改和校内巡察工作。将巡视整改作为全面从严治党的重要抓手，在前期集中整改的基础上，组织带领班子成员在全校范围内开展专项督查，持续抓好对各项巡视整改措施的跟踪督查，拓展整改成果，重点抓整改任务落实反馈的成效，跟进整改措施的执行落实情况，总结落实、贯彻执行中存在的问题，有针对性地研究后续增强整改实效的举措。强化各职能部门责任担当，严查贯彻落实落细，杜绝只发现问题不整改和只出台相关政策文件、不抓跟进落实等应付整改的现象，推进中央巡视整改任务落实到位。按照新时代政治巡察工作要求，担任学校巡察工作领导小组组长，全程参与巡察工作领导小组会、部署动员大会、中期汇报会、驻点工作汇报会等各级各类巡察工作相关会议，会同有关分管校领导和相关部门，完成巡察工作机构的组建、

巡察工作办法和规程的出台，并组织完成了首轮对4个学院党委的巡察。

三是有力推动意识形态工作。认真履行意识形态责任制第一责任人职责，严格落实党委意识形态工作责任制，通过组织制度保障，强化党委统一领导、各基层党组织分工负责的意识形态工作机制。定期召开意识形态工作领导小组会议和党委常委会，学习上级有关文件精神，研判当前意识形态形势，部署学校意识形态工作，并形成报告上报教育部。根据上级要求，认真完成全校意识形态领域工作专项自查。面向各基层单位组织开展落实意识形态工作责任制情况督查，以首轮巡察和基层党组织党建专项督查为契机，深入了解各基层党委（党总支）开展意识形态工作的情况。加强阵地管理，大力提升意识形态工作线上管理服务水平，推进意识形态责任制落地落实。加强国家安全教育，在全校范围内谋划开展了全民国家安全教育日宣传活动，切实增强师生国家安全意识。

四是持续深化理论武装。通过组织师生员工集中收看、传达会、座谈会、辅导报告、学习研讨、培训、开设专题网站、知识竞赛、建设全校理论学习平台品牌“至善讲堂”等多种形式，认真学习贯彻党的十九大，十九届二中、三中全会和全国教育大会精神，习近平总书记在北京师生座谈会、马克思诞辰200周年大会等一系列重要会议上的讲话精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵，为落实立德树人根本任务和加快推进“双一流”建设营造积

极的思想环境。先后给学生骨干研习营、新入职青年教师等宣讲十九大精神、党史和全国教育大会精神。

五是扎实推进基层党组织建设。通过深入组织实施“对标争先”建设计划、教师党支部书记“双带头人”培育工程，谋划开展全校基层党组织督查调研，大力推进基层党建工作规范化、科学化，加强基层党支部建设，推动教师党支部书记普遍成为党建带头人和学术带头人。为提高基层党建工作质量，更好落实党建工作责任制，研究部署将党组织书记述职评议考核工作扩展到全校基层党支部，参加 2018 年度基层党组织书记抓基层党建述职评议考核大会，并对述职人进行了点评，指出了工作中存在的主要问题与不足，并对今后的基层党建工作提出了希望和要求。

六是不断加强党风廉政建设和作风建设。认真学习领会《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定的实施细则》和习近平总书记对纠正“四风”问题作出重要指示精神，不断加强党性修养，自觉严守政治纪律和政治规矩。自我加压，严格履行学校党风廉政建设“第一责任人”职责，坚持把党风廉政建设和反腐败工作摆在学校党委工作的突出位置，自觉全面担负起党委在党风廉政建设中的主体责任，并主动接受监督，听取批评意见。结合对部处、院（系）的调研等日常工作，开展廉政教育，时刻提醒领导干部廉洁自律和防范风险。带头严格执行党中央各项廉政工作规定及其实施细则精神，廉洁自律，在学校工作中，没有工资外其他任何收入，没有在干部提名任用上受任何影响，没有在学校进人、聘用

方面打过任何招呼，公务用车、办公用房、因公出国出境、公务接待等均符合相关规定。管好家属子女和身边工作人员，注重家庭、家教、家风，严防形式主义、官僚主义。2018年因公出国（境）3次。切实发挥示范引领作用，带头改进工作作风，求真务实，真抓实干。代表学校党委提出了“三严一真”的要求，即：上级组织对下级组织要严，组织对同志要严，同志对自己要严，同志对同志要真诚。带头多渠道密切联系师生，到院系和基层一线走访调研，持续推进密切联系师生常态化、制度化建设，根据常委会要求，联系了2个不同学院的团支部，紧扣学校领军人才培养目标，经常性与学生开展支部活动，鼓励他们追求至善、保持卓越，落实立德树人根本任务，创新学生思想政治工作体制机制，大力实施有温度的教育。

### **三、切实履行职责，不断推进学校事业科学发展**

本人全面负责学校党委工作，主管组织、统战、老干部工作；分管党委办公室。在工作上，履职尽责，不断提升办学治校的能力和水平，推进学校事业科学发展。

一是党的领导全面加强。认真落实党建第一责任人责任，加强党对学校各项事业的全面领导，保证党的各项方针政策贯穿办学治校、教书育人全过程。贯彻落实党委领导下的校长负责制的基础上，和校长密切沟通配合，支持校长在职权范围内依法独立负责地行使职权。同时，为进一步健全党委科学决策、民主决策体系，进一步发挥党委领导核心作用，组织研究、制定了党委全委会议事决策规则。为进一步发挥

院（系）党组织政治核心作用，不断完善院（系）内部治理结构，组织研究、制定了院（系）党组织会议议事规则和院（系）党政联席会议议事规则。综合运用干部任用、培训、谈话、基层巡察和“四种形态”等方式加强院系党组织的思想建设、组织建设、作风建设。

二是对办学思路和理念的思考不断深入。努力把握中国特色世界一流大学建设规律，围绕加强党的建设与领导、一流大学办学定位、学校发展战略、内部治理结构完善、立德树人根本任务落实、学科发展与布局等，认真分析、思考学校“双一流”建设相关问题，凝练提升办学理念，厘清办学思路，相关理论文章在《中国高等教育》《人民日报》及校报等媒介刊发。利用学校工作研讨会、工作调研等多场合引导领导干部加强担当履职，增强改革创新意识，谋划破解瓶颈难题的对策，探索符合东大实际的中国特色世界一流大学建设路径。

三是干部人事制度改革持续深化。带领党委班子研究拓宽选人用人视野和渠道，加强中层干部的党政交流、机关院（系）交流，不断增强干部队伍活力。组织完成了2017年度校领导班子和领导干部年度考核及干部选拔任用“一报告两评议”工作。谋划实施了《东南大学中层领导后备干部选拔培养办法》，开展后备干部人才情况摸底调查，发现和培养年轻优秀干部和愿意从事管理工作的骨干教师。认真实施《东南大学中层领导干部兼职管理暂行办法》，进一步完善对干部兼职的管理。

四是围绕“人才年”主题开展系列活动。和班子成员研究确定了“人才年”主题，积极参加以“深化教育综合改革、培养一流创新人才”为主题的教育思想大讨论系列活动，研判了学校目前人才培养过程中也存在发展不平衡不充分的问题。在多个场合部署推进院（系）关键业绩指标（KPI）考评机制改革，动员全校深入思考、统筹规划，加强高水平师资队伍引育，激发现有人才队伍活力。

五是统一战线、老干部工作不断加强。有序推进民主党派政治建设、组织建设和干部队伍建设，积极构建大统战工作格局，研究出台《东南大学党员领导干部与党外代表人士联谊交友制度》，进一步拓宽党委与党外代表人士沟通渠道。稳妥推进离退休工作转型发展，持续推进关工委工作常态化。

#### **四、存在的问题、原因剖析及改进举措**

本人在工作中主要存在以下问题：对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和学习需要进一步深入，进一步学懂弄通、学深悟透。落实党建第一责任人责任，将党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程的责任和机制建设需要进一步加强。和班子全体成员一道加快谋划事业发展、加速推进事业发展的力度需要进一步加大。带领干部队伍一起干事创业、攻坚克难需要进一步加强。推进全面从严治党工作向基层延伸需要进一步加强。解决一些制约学校事业发展瓶颈问题和师生反映的老大难问题还需要加大力度、创新方法。

存在以上问题的原因：首先，在提高政治站位和主动履行主体责任方面还有待加强；其次，对新时期办好中国特色

世界一流大学的认识和思考，与所肩负的责任和使命相比，还存在差距；再次，对新时代如何做实基层党建工作的思路和方法研究还不够透彻。

2019年是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是深入学习贯彻全国教育大会精神的开局之年，也是学校实现“三步走”战略第一步目标的攻坚之年。我作为党委主要负责人，将和班子的同志们一道，带领全校聚焦“新使命、新担当、新作为”关键词，强化“班子建设、作风建设”着力点，全面深化综合改革，充分释放办学活力，凝心聚力，狠抓落实，加快推进“双一流”建设。

1.持续加强理论学习，全面提高思想认识和政治素养。带头深化理论学习，用党的创新理论武装头脑，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，加强党对学校各项事业的全面领导，确保“把方向过硬、管大局过硬、做决策过硬、保落实过硬”。带头听从党中央指挥，服从组织决定，遵循组织程序，认真遵照执行相关规定。组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，推动全体党员领导干部牢记初心使命，勇担新使命，展现新作为。努力拓宽知识面，探索总结新时代中国特色世界一流大学建设规律。着力加强意识形态工作的统筹协调，严格落实意识形态工作责任制，完善意识形态风险防控与应急处置流程，加强人员和阵地管理，牢牢把牢

意识形态工作的领导权、主导权、话语权。

2.力促发展第一要务，深化综合改革，加快推进“双一流”建设。深入研究“双一流”建设路径与任务要求，持续深化各领域综合改革，做好相应的顶层设计、系统谋划、综合施策。发扬“敢为天下先”的改革创新精神，解放思想，主动担当，积极思考，探究学校转型发展的内涵目标和实现路径，大胆实践，改革创新思维方式、组织方式和行为方式等，破除路径依赖，不断探索内涵式发展的改革新路径，推动学校实现更高质量、更高水平的发展。

3.通过进一步强调履职尽责，强化班子建设和作风建设，努力营造浓厚的干事创业氛围。严格规范领导班子权力运行和行为准则，提升领导班子团结合作意识和聚力谋大事能力，引导深入基层密切联系师生，贯彻民主决策制度，以奋发进取的精神状态，充分发挥好学校党委的领导核心作用、院系党委的政治核心作用、基层党支部的战斗堡垒作用、广大党员的先锋模范作用。探索制定容错纠错机制，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事的干部撑腰鼓劲。大力倡导“马上就办、真抓实干”的精神状态和优良作风；反对消极埋怨情绪和“等、靠、要”思想，加强对执行情况的监督检查。坚持塑造正确的价值导向，营造主动担当、积极思考、大胆实践、改革创新的文化氛围，全面激发党员干部队伍勇于担当、敢于作为的工作活力，提升党委破解难题的能力和决心。

4.持续加强党风廉政建设，坚定不移推动全面从严治党向基层延伸。认真履行全面从严治党第一责任人责任，自觉

落实“党政同责，一岗双责”。带领学校领导班子率先垂范，恪守政治纪律、组织纪律、廉政纪律。层层传导责任和压力，不断推进全面从严治党向基层延伸。作为学校巡视整改第一责任人，持续抓整改实效的跟踪反馈。作为学校巡察工作领导小组组长，继续推进开展好新一轮巡察工作，狠抓整改落实，强化成果运用，提升巡察工作的成效。

## **张广军：**

2018年是学习贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是东南大学复更名30周年；也是学校全面提升人才培养质量、大力加强师资队伍建设并持续深化综合改革的重要一年，是加快推进“双一流”建设、努力实现内涵式发展的奋进之年，同时也是我任职校长、全面负责学校行政工作的第三年。一年来，我以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在上级领导部门、学校领导班子以及师生员工的鼎力关心、支持和帮助下，不忘初心、牢记使命，坚持提高政治站位、践行办学宗旨、锤炼履职本领，始终把牢社会主义办学方向，履行党委领导下的校长负责制，并以高度的责任感和使命感落实立德树人根本任务，加快推进“双一流”建设。现将一年来个人工作总结报告如下。

### **一、深入加强理论学习，自觉提高政治站位、担当政治责任**

以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导

实践、推动工作，是做好一切工作的重要前提。一年来，我不断强化政治理论学习，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记在全国教育大会等重要讲话精神。在平时加强理论学习和原著研读的同时，我参加了2018年2月份召开的党的十九届三中全会、7月份中组部中管高校党委书记校长专题培训班、10月份全国教育大会，还在中国干部网络学院党校（行政学院）分院先后完成三期网上专题班学习，并认真参加学校理论中心组和校办党支部的学习，对党和国家赋予高等教育的时代使命和政治要求有了更为深刻和系统的认识。

一年来，我在理论学习中不断强化意识形态责任，坚守教育前沿阵地，筑牢政治思想堡垒，坚持做到不忘初心、对党忠诚、干净担当，持之以恒树牢“四个意识”，持之以恒坚定“四个自信”，持之以恒做到“两个维护”，时刻践行“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的政治要求，并带头将之作为高校党员领导干部必须坚守的政治立场和政治担当，并自觉提高政治站位、把准政治方向、强化政治责任、提高政治能力、保持政治定力。在办学治校过程中，我坚持党对教育的全面领导，把党的教育方针全面贯彻到各个方面，认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，自觉接受党委领导，贯彻执行党委决定，切实把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，并把党的领导、党的建设和全面从严治党抓在经常、严在日常，在思想上、组织上、作风上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一

致。

一年来，我积极响应习近平总书记“要在全党大兴调查研究之风”的号召，坚持不懈践行党的群众路线，不断深入院系、走进课堂、贴近师生，在与院系机关负责人、不同学科教师代表、校长学生事务特别助理的座谈交流和工作推进会上，认真听取民声、汇聚民意。比如，我主动参加联系班级活动和吴健雄学院思想政治课，带头加强学生思想引领和价值塑造；分别参加了包括教育思想大讨论期间与文科、理科、医科师生的研讨交流；作为学校校友总会会长参加了多次校友活动并听取校友意见和建议。此外，我在“东南大学学习贯彻党的十九大精神专题培训班”上做了开班主题报告，并为校办党支部讲授党课，宣讲传达全国教育大会精神，同时围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》和教育部警示教育大会精神，做了党风廉政教育。

## **二、持续推进改革创新，努力实现各项事业内涵式发展**

一年来，我坚持把政治责任、政治要求和时代使命切实转化为办学治校的新理念新本领，进而转化为推进学校“双一流”建设的方针政策与改革行动。特别是我坚持带头以习近平中国特色社会主义思想为根本遵循，坚持社会主义办学方向，主动贯彻落实党的教育方针和决策部署，不断深化“双一流”建设布局，全面深化各主要领域综合改革创新，努力推动学校内涵式发展。

围绕“人才年”工作主题，通过教育思想大讨论、暑期工作研讨会、全校科技工作会议等重要节点的深入研讨，我

个人关于办学治校的理念、目标、路径的思考、关于“双一流”建设整体布局得到了领导班子和广大师生的广泛共识和大力支持，也逐渐在办学实践中得以提质增效，从而更加坚定了我的信心和决心。比如，我对“以科学名世 以人才报国”的办学理念、“1-10-100”的“东大梦”愿景以及“瞄准前沿、服务战略、师生为本、人才为先”的办学思路更加坚定，对多学科融合、理工文医综合、产学研结合和国际化联合“四合”战略的实施更加深入，并以此为基础，推动一年来人才培养、师资队伍建设、科学研究、学科建设、国际合作等方面工作取得新的突破。

一是全面落实“立德树人”根本任务，大力实施有温度的教育。以本为本，坚持把思想政治工作贯穿教育教学全过程，把创新创业教育融入人才培养全过程，持续深化教育教学改革。以“深化教育综合改革，培养一流创新人才”为主题，推动在全校范围内开展教育思想大讨论，凝聚教育改革发展新理念、新思想、新共识，研究制定《东南大学 2020 一流本科教育行动计划》和《东南大学研究生教育综合改革实施方案》，进一步明确了领军人才培养目标，推进大类招生大类培养等教育综合改革，为 2020 基本形成一流本科教育新格局奠定基础。

二是持续推动人才强校战略，着力深化人事体制机制改革。大力实施“高端师资倍增计划”，健全师资队伍成长成才体系和人才支撑计划。进一步加大人才引进和培育力度，强化人才引进和培育的院（系）主体责任，持续推动一流师

资队伍建设，构建了较为完善的“首席教授”、“特聘教授”、“文科资深教授”、“青年首席教授”、“青年特聘教授”、“至善青年学者”等人才工程体系，并大幅度提升教职工绩效额度。持续深化人事制度改革，强化综合改革绩效考核，大力推进院系 KPI 综合考核和教师绩效考核工作，释放院系办学活力，激发教师教学科研动力。

三是加快构建科技创新大格局，努力做有学术穿透力的科研。实施“原创能力提升计划”，全面深化科技体制改革。推动组织召开全校科技工作会议，凝聚科技工作的新理念新认识新定位新任务，进一步强调要强化原始创新、强化战略布局、强化协同组织、强化制度保障。推动“网络通信与安全紫金山实验室”、生物医学大数据重大科技基础设施等国家级科研平台建设；推动凝练东南大学十大科学与技术问题，并积极培育一大批基础、前沿、新兴与交叉科研方向；推动校地融合，在南京、苏州、无锡、雄安等地深化政产学研战略布局。

四是持续优化学科布局，努力实现学科内涵发展。加快推进“双一流”建设，进一步优化学科布局，持续推进学科建设内涵发展，继续深化“强势工科、优势理科、精品文科、特色医科”学科布局，全力实施“一流学科攀升计划”。推动实施“优势理科攀升计划”与“精品文科攀升计划”，布局建设量子信息、网络空间安全、智能制造、智慧城市、脑科学、人工智能等一批前沿、新兴和交叉学科，成立了网络空间安全学院、人工智能学院和人文学院历史学系。积极推

进学位授权自主审核单位增列工作。

五是继续坚持开放办学，加强高层次国际合作与交流。大力实施国际化联合战略，按照“全球高端、实质合作、引领发展”工作思路和“立足亚太、深化欧洲、重点北美、辐射拉非”全球合作布局，着力开展与国际知名高水平大学开展实质性合作办学，切实提升国际化办学质量与内涵，努力构建全方位、有重点、多层次、宽领域、高水平的国际交流合作格局。推动校级“卓越引智计划”项目，加大外籍专家来校交流力度，扩大师生派出学习交流规模和质量。

### **三、严守政治纪律和政治规矩，自觉践行“党政同责、一岗双责”**

贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署是最基本的政治要求，而政治纪律是最重要、最根本、最关键的纪律。一年来，我严守政治纪律和政治规矩，筑牢拒腐防变的思想道德防线，不折不扣遵守中央“八项规定”，坚决反对“四风”，坚守底线、不碰红线，不当两面派，不做“两面人”，始终做到廉洁修身、廉洁齐家、廉洁从政。我未接收任何名贵特产，爱人与儿子的情况均按照规定、按程序如实报告个人有关事项，没有利用职务便利为家庭和子女搞特权、谋私利。目前担任中国光学工程学会理事长，中国计量测试学会副理事长，教育部仪器科学与技术学科评议组召集人等学术兼职，均未取酬。因公出国1次，即6月12日至15日率团赴日本访问东京工业大学和大阪大学。在办公用房、周转住房、公务用车、公务接待、工资关系、党费

缴纳、差旅报销等方面均严格遵照中央和学校有关规定与标准，其中根据 2018 年 10 月印发的《教育部直属高等学校异地交流干部工作生活保障办法》（教党〔2018〕54 号）相关要求，我与学校签订了租房协议，并全额补交了租金。

在严守纪律、廉洁履职的同时，我自觉担当并落实意识形态工作、党风廉政建设和反腐败工作的“党政同责 一岗双责”，在各项工作中持续加强重点领域的监督，抓好“关键少数”，加强阵地管理、监督检查和风险防范，坚决遏制不正之风，对违规、违法乱纪问题“零容忍”，着力助推更加风清气正的校园政治生态和学术生态，为学校“双一流”建设提供坚强的政治保证。

#### 四、存在的问题与改进思路

一年来，在履职尽责的过程中，我也清醒地认识到自身工作还存在一些问题或不足：一是推进综合改革的力度还要进一步加强，攻坚克难、担当作为的决心还需进一步提升；二是狠抓工作落实的力度还要进一步加强，践行以师生为本的实际成效还需进一步提升。

我将在 2019 年继续以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，以身作则、改进工作、带头履责，持续深化“人才年”工作主题，聚焦“新使命、新担当、新作为”关键词，强化“班子建设、作风建设”着力点，全面深化综合改革，充分释放办学活力，凝心聚力，狠抓落实，努力推进“双一流”建设取得新成就，并着力在以下两个方面改进工作：

一是进一步强化责任担当，带头落实好全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神。以新发展理念和习近平总书记系列重要讲话精神引领学校发展，切实提高推动内涵式高质量发展的内生动力和新时代新担当新作为的工作本领，创造性落实好立德树人根本任务和办学治校各项工作。

二是进一步转变工作作风，带头强化班子建设和作风建设。切实以师生为本，深入开展更为广泛、细致的调查研究，带头抓作风、改作风，不断增强干部的使命感、责任感、危机感，提高干部的谋划力、协调力、执行力，特别是狠抓落实，以钉钉子精神推动各项任务落实落细。

总之，新的一年，我将以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，立足新时代党和国家工作大局，担当新使命、实现新作为，努力写好新时代东大改革发展的奋进之笔，为新时代党的建设和社会主义高等教育事业作出新的更大的贡献。

## **王保平：**

根据校领导分工，本人主要负责学校日常行政工作，定点扶贫、对口支援、信访和法制工作，学校的人事、外事工作，信息化工作，医院及医疗、计划生育以及丁家桥校区等工作。同时负责联系土木工程学院、自动化学院和经济管理学院。一年来，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以及全国教育工作会议精神，围

绕学校十三五规划发展目标、“双一流”建设、教育思想大讨论等核心工作，认真履职、恪尽职守，全面推进分管领域各项工作以及涉及交叉领域工作。

### **一、强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高政治觉悟和政治站位**

在思想政治方面，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。按照上级要求，完成了中国干部学院网络学院关于“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”“新时代必须坚持新发展理念”专题学习，积极参加中心理论组学习和学校组织的干部学习活动，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，严守政治纪律、政治规矩，不忘初心，对党忠诚，坚决维护习近平总书记的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署。

在精神状态方面，能够坚定贯彻新发展理念，保持奋发进取的精神状态，认真做好自己分管工作，协调其他方面的工作。同时，注重与分管部处、联系学院及青年教师的沟通交流，多次主持召开和参加各类会议，部署推进工作、开展党风廉政教育、参加支部活动等，认真履行自己各重身份角色所对应的岗位职责。

在工作作风方面，坚决贯彻执行中央八项规定精神，严格执行廉洁自律准则。在办公用房、公务用车、公务宴请、公务出国方面，严格执行有关规定。坚决防止和克服形式主义和官僚主义，带头转变会风，自觉给自己主持召开的会议

确定会议原则，务求实效，开短会，重在成效。落实工作不走过场，少说多做。

## **二、勇于担当作为，求真务实，扎实推进各项工作，成效显著**

过去一年，在学校党委的正确领导下，在班子成员和各部处、院系同仁和师生的支持下，较好地完成了分管领域各项工作，成效显著。

### **（一）日常行政工作，定点扶贫、对口支援、信访和法制工作**

#### **1、实现公文双审制，规范公文有效运转**

认真做好校内外公文的审核、收发、传阅、办理提醒、督办及归档工作，做到行文规范、流程规范、格式规范和表达规范。截止 2018 年 12 月，共办理上级来文 1000 余件，审核校内外发文 830 余件。实行公文双审制，对各部门办公人员集中或个别进行公文基本规范培训，进一步提高学校公文规范化水平。

#### **2、坚持精益求精，提高文稿质量**

坚持高标准、严要求的写作态度，着力在文稿的思想性、指导性、全局性上下功夫。独立或参与起草、修订一百余万字的重要讲话、工作报告（含 PPT）、请示报告、规划总结、规章制度、往来信函等。

#### **3、推进综合服务大厅建设，方便师生员工办事**

进一步强化集成、提升效能、完善服务，牵头梳理大厅办理事项，创设科学合理的运行机制，充分运用信息化手段

解决师生反映强烈的突出问题，以集成提效能，促进线上线下集成融合。创新学校公共会议场馆管理模式，通过优化流程集成服务，完全实现网上办理，零见面办公。通过网上办理学校会议场馆使用、印章刻制注销申请、用印用件申请、值班安排等，本年度安排会议、活动 1630 场次，用印 2100 多人次、用件 1100 多人次。

#### 4、强化综合协调职能，保障重大活动的开展

精心组织筹备各类会议，认真组织召开校长办公会和校长、处长、院长联席会，并做好会议记录、出具决议和督办等，保证学校重大行政工作的顺利进行。圆满完成 2018 年度的本科生、研究生迎新工作、毕业及学位授予、建校 116 周年庆祝活动、教师节庆祝大会等协调和保障工作。

#### 5、整合校内外资源，加强扶贫对口支援工作

扎实做好对云南省楚雄州南华县的定点扶贫工作，立足高校人才汇聚优势，围绕南华县经济社会发展的实际情况，从教育、医疗、智力科技、在职人员培训等多个维度，助力南华县脱贫攻坚，年度对南华县投入帮扶资金 200 万元，引入帮扶资金 221.65 万元，培训基层干部 245 人，培训技术人员 342 人，购买当地农产品 203.3 万元，帮助销售当地农产品、文化产品 222 万余元；同时捐赠 450 台电脑、6000 余册图书，价值 75 万元医疗设备和药品等物资，累计折合 250 万元。稳步做好对西藏民族大学、兰州理工大学和重庆三峡学院的对口支援工作，制定并落实对口支援西藏民族大学、兰州理工大学、重庆三峡学院年度工作计划，接待安排西藏

民族大学 4 名医务人员、兰州理工大学 2 名干部、10 名专业教师赴我校交流进修，协调安排重庆三峡学院 60 名联合培养本科生交流学习，做好对口支援三所高校的 2018 年博士研究生单独招生工作。

6、加快推进校地、校企合作，积极服务地方经济发展与雄安新区建设创新研究院以及合作事项开展对接，与贵州省商谈续订战略合作，与鞍山签署合作协议并推进落实工作，推进与苏宁集团、江苏省建集团、江苏省建工集团等合作。

7、做好信访和法律事务工作，维护学校利益和稳定  
截至 2018 年 12 月 4 日，共接待处理各类信访事件 80 余件，做到热情接待、耐心倾听，尽力让师生满意。同时积极解决历史遗留信访问题，主动协助调查，引导上访人员通过法律途径解决问题，充分保障了上访人和学校的合法权益。全面梳理师生管理制度，草拟东南大学合同管理办法、东南大学无形资产管理办法、东南大学法律事务管理办法等规章制度。

8、加强清单管理，有效推进信息公开工作  
以教育部信息公开清单为抓手，积极维护更新信息公开网站。继续设置自动抓取各部门单位信息功能、设置部门信息公开动态排行版。督促重点领域信息公开工作依法、及时、全面、准确地主动公开。本年度公开清单 11 大类 60 项，公开信息 6887 条，公开通知公告 795 条，公开规章制度 37 条，各部门公开文件 4748 条。按时完成 2018 年度信息公开工作

报告，并上报教育部、上传信息公开专网。

## （二）人事工作

### 1、人才引进及培养

2018年新增“长江学者奖励计划”特聘教授1人，青年学者5人；新增第十四批“千人计划”创新人才长期项目专家4人，外国专家项目专家2人，青年千人6人；新增“万人计划”领军人才5人，青年拔尖人才2人，教学名师1人；新增享受国务院政府特殊津贴7人；新增江苏省“双创团队”1个，“双创人才”5人（已公示）；新增江苏特聘教授3人；新增第十五批“六大人才高峰”创新人才团队项目2个，高层次人才项目23个；“333高层次人才培养工程”第五期增选首席科学家2人，科技领军人才5人，科学技术带头人17人；新增江苏省高校“青蓝工程”优秀教学团队1个，中青年学术带头人2人，优秀青年骨干教师4人。新增江苏省有突出贡献中青年专家1人。在2018年第十五批“千人计划”申报工作中，共上报15位“千人计划”候选人，55位“青年千人计划”候选人，目前已有8位青年千人候选人通过答辩。

2018年引进具有博士学位专任教师139人，其中杰青2人，正高职称15人，副高29人，具有海外博士学位的36人，具有一年以上海外留学经历的85人；交通学院引进1个外籍院士团队，化工学院引进李全教授，信息学院与网络空间安全学院引进兼职院士2人；以非在编人事代理方式招聘管理岗及实验技术岗人员60余人；出台《关于进一步明确和规范出国（境）人员相关待遇的通知》，进一步规范了

管理细节，确保公平、公证、透明，今年派出出国研修人员40余人；完成2018年全年教职工公派留学全额资助、青骨、江苏省资助、双创博士等各类项目的申报、选拔、派出和回国考核管理。

## 2、教职工晋级晋职

完成了2018年度职称评审工作，高级职称评审通过125人（正高52人，戴帽教授3人，副高94人），中初级职称评审通过136人；无评审权学科上报江苏省评审通过正高1人，副高2人。根据教育部和省里相关文件精神，顺利完成了体育、学生思想政治教育、教育管理研究系列职称评审权下放后的评审工作，结合职称评审工作，完成总计83人次，400余份材料同行专家学术评议工作。

核定2017年度全校各专业技术岗位级别的岗位空缺数，完成了2017年度专业技术岗位聘用的增补工作（其中晋升正高二级12人，正高三级178人，副高五级及以下通过287人）。聘请兼职教授23人。2018年度岗位分级聘用工作正在开展，已完成申报资料审核工作，等待安排评审。

完成2018年度教师资格认定工作，评审通过180人。进一步推行职员制度，启动2018年职员晋升工作。印发《关于开展2018年工勤技能岗位技术等级考核工作的通知》、《关于开展2018年工勤技能岗位技师及高级技师考评工作的通知》，新晋升高级技师2人，技师5人。

## 3、薪酬与劳动社会保障

做好2018年全校教职工的日常工资变动工作，包括新

进人员起薪、离校人员停薪、薪级工资正常晋升、职称职务及岗位变动人员工资兑现等；做好全校岗位绩效津贴的测算、打包发放工作；完成 2018 年全校教职工校内岗位绩效津贴发放比例调整及补发工作。

进一步深化学校综合改革，完善以目标为导向的绩效考核评估体系，制定并试行 KPI 考核与分配办法，2018 年奖励性绩效津贴在上一年度岗位绩效津贴的基础上进行更为细化的考核及发放。

完成了我校在职人员失业保险与工伤保险的年检及缴费基数申报工作；完成事业编制养老保险单位参保登记工作、2014 年 10 月 1 日以后变动人员增减申报工作、社保卡委托制作工作及缴费基数申报工作，完成我校非在编人事代理人员五险缴费工作，为我校工伤职工申报工伤认定申领工伤待遇。

按月为到龄的 176 名教职工办理退休手续并代发退休生活费；根据江苏省人社厅统一部署，于 2018 年 7 月完成了全校退休人员基本养老金的调整及补发工作；为我校离休人员调整护理费。

#### 4、博士后队伍建设

截止 2018 年 12 月 13 日，我校在站博士后共 679 人，其中统招统分博士后 121 人，在职博士后 376 人，企业博士后 182 人。本年度，我校博士后共进站 179 人（其中统招统分博士后 59 人，在职博士后 56 人，企业博士后 64 人）；出站 86 人；退站 21 人。

2018年，我校11名博士后中国博士后科学基金第十一批特别资助，资助总额165万元；32名博士后获得中国博士后科学基金第63批面上资助，资助总额193万元；29名博士后获得中国博士后科学基金第64批面上资助，资助总额172万元；8名博士后获得江苏省博士后日常资助，资助总额80万元；17名博士后获得江苏省博士后科研资助，资助总额58万元。

### 5、教职工服务工作

做好与院士相关的各类事务性工作。办理全体教职工出国、调动、离职等各类手续；为教职工出具工资收入、社保等各类人事证明3000余份；完成了2018年全校教师的奖教金评审及证书发放工作。为全校4千余名退休教职工做好服务工作，今年重阳节为1688名老寿星举行祝寿活动。做好教职工失业保险及工伤保险的参保及认定工作，为工伤职工申请获得医疗及工伤补助；为50、60年代下放人员发放2018年生活补助费；全年为83名去世职工妥善办理后事，为他们的遗属发放了2018年度遗属补助费；全年慰问各类病残和经济困难职工数百人。

### （三）国际合作

#### 1、国际合作与交流向深度和广度发展

**深化与世界一流大学的合作。**与加拿大英属哥伦比亚大学、日本东京工业大学、大阪大学、比利时鲁汶大学、英国工程技术学会、联合国教科文组织等世界一流大学、机构和组织新建合作关系，与14个国家和地区的大学、机构或组

织签署（续签）合作交流和学生交换协议共 34 件。深化了与美国威斯康辛大学、加州大学伯克利、北卡罗来纳州立大学教堂山分校、加州大学欧文分校、澳大利亚蒙纳士大学、悉尼大学、英国伯明翰大学、帝国理工学院、德国慕尼黑工业大学等世界知名高校的交流与合作。

**中英大学工程教育与研究联盟运作良好。**剑桥大学、利兹大学、和利物浦大学正式加入联盟。2018 年 11 月 23 日，由我校主办的“中英大学工程教育与研究联盟校长论坛”在南京举行。中英联盟高校成员校领导及各校代表参加了此次论坛，共商中英两国高等教育的发展。

## 2、引智工作得到大力推进

年度获批外专经费 1080 万元，共计 29 个项目获批立项，其中包括“111 计划”、国家重大科技专项外国人才引进计划、“一带一路”教科文卫引智计划、高端外国专家项目等 8 个国家级项目，学校重点外专项目 9 项，学校常规外专项目 12 项；获批“外专千人”长期项目 2 人。全年邀请外国专家 1521 人次。

积极服务全校引智工作，全年办理签证邀请函 159 人次；协助办理工作签证 4 人次；授予客座教授 13 人。境外专家来华签证邀请函办理平台于 10 月启用，已办理签证邀请函 31 人次。荣誉称号授予办理平台近日上线试用。

## 3、中外合作办学运行良好

**深化与澳大利亚蒙纳士大学的合作。**进一步统筹协调各相关部处推进深化与蒙纳士联合大学办学与全面合作。于

2018年6月和12月分别在苏州与墨尔本召开了两校联合管理委员会（JMC）会议。于2018年5月14日、6月22日、10月29日分别接待了蒙纳士大学校长级团访问我校，商谈联合办学及全面合作事宜。

**东南大学雷恩研究生学院正式揭牌。**2018年5月22日，东南大学雷恩研究生学院揭牌仪式在法国雷恩第一大学举行，左惟书记率代表团出席了揭牌仪式。2018年9月14日，东南大学雷恩研究生学院在九龙湖校区正式揭牌。

#### 4、开拓渠道，扩大学生交流交换人数

2018年，通过国际合作处的学生交流交换项目被国外院校录取的派出学生共215人；共接收慕尼黑工业大学、德国双元制大学、瑞典皇家理工学院、悉尼大学、麻省理工学院、巴黎高科、法国公共工程学院、勃艮第商学院、雷恩国立应用科学院、谢菲尔德大学、德州农机大学、华盛顿州立大学、德克萨斯大学达拉斯分校、田纳西大学、爱之大学、爱之工业大学等国外友好学校来华交流交换生共计322人。

#### 5、积极支持召开国际学术会议

全年召开24个国际学术会议，共有755位境外专家学者来校与会，扩大了学校海外影响，展示了我校相关领域的科研水准，拓展了我校师生同国内外同行交流和合作的渠道，开拓了师生的国际视野。

#### 6、港澳台事务工作进展顺利

2018年以国台办、省台办对台工作方针、政策为引领，共接待（组织）21批，421人次的台湾师生、重点人物。

## 7、提升师生出境管理与服务水平、提高信息化管理水平

积极优化校内申报审批流程，提高工作效率，提升服务质量，实现了线上申报。2018年，共有1497位教师及2500多名学生赴外参加国际会议、学术交流、合作研究及进修学习。同时，2018年6月上线了教师因公出国（境）申报审批系统，12月上线了学生因公出国（境）申报审批系统；10月上线了外国专家邀请系统；11月上线了东南大学名誉教授申请系统；完成了国际合作处网站中英文网站改版建设。

### （四）海外教育工作

#### 1、招生工作

2018年在校留学生已到达1989人，其中学位生1547人。2018年录取学历生329人，非学历生361人，总计招收新生690人。交流生33人；短期团组266人，其中来自校际交流协议学校的短期团组181人。

#### 2、教学教务工作

2018年度我校共有182名留学生顺利完成学业，获得学位。其中89人获得学士学位，87人获得硕士学位，6人获得博士学位。组织校内教师积极参与申报《2018年度江苏省省级外国留学生精品课程》。2018年，我校共有4门课程获选《江苏高校省级外国留学生精品课程》并获课程建设资助。评选出2018-2019年度国家优秀自费留学生推荐名单、2018-2019年度南京市政府优秀自费留学生推荐名单、2017-2018年度东南大学临床医学学校长奖学金人员名单。

### 3、留学生管理工作

完成了 2018 年度留学生收支预算和学院各项行政支出的编报；完成了上年度教育部直属高校留学生支出决算；完成了 2018 年高基数据统计和全国来华留学生数据统计工作。修订、规范涉及留学生管理各项工作制度。完成了各类奖学金的申请、遴选、上报工作和管理发放工作。

### 4、对外汉语教学工作

进一步强化教学管理，严格考勤制度。开展独具特色的 HSK 培训，从各个方面提高学生的语言技能，帮助学生顺利通过汉语水平考试。与人文学院联合建立的汉语国际教育专业硕士点发展良好，招生人数逐步扩大，目前共有中外学生 31 名，先后有 8 名中国硕士生被汉办选派到欧洲、美国担任汉语志愿者教师。2018 年度共有 14 名中外学生顺利毕业，获得硕士学位。

### 5、孔子学院工作

十八大以来，在国家汉办/孔子学院总部的领导下，在中外双方共同努力下，我校孔子学院建设和汉语国际教育取得了重大进展。加大孔子学院奖学金招生宣传力度、为孔子学院奖学金生组织丰富多彩中国文化考察活动、及时组织学生参加 HSK、HSKK 考试。规范中方院长、汉语教师和志愿者的初选，及时储备中方院长、教师和志愿者资源。做好孔子学院暑假来华夏夏令营、来访团组的活动组织工作。

## （五）校园信息化工作

### 1、完善并保障校园网正常运行

在前期完成四牌楼与九龙湖校区无线网改造的基础上，2018年完成了丁家桥校区所有楼宇的无线网改造，我校三个校区基本实现无线全覆盖。学校网络出口防火墙更新完成，消除了单机故障隐患。同时防火墙的性能也有了较大的提升。完成四牌楼校区及九龙湖校区大部分有线网络 QINQ 改造。为全校教职工和全日制学生开通了 eduroam 全球漫游服务。

## 2、推进数据中心 SDN 网络改造及资源扩充

2018年，推进并完成了数据中心 SDN 网络改造，完善云数据中心资源建设，进一步加强数据安全、数据备份以及数据的利用率，更好地为全校用户提供 IT 资源服务。推进双一流建设，建立校级 matlab 软件，以支持全校科研与教学。建立微软 windows 和 office 正版化激活服务器，满足全校师生教学与办公需求。升级校级 autocad 软件版本等。对学校网站进行 IPv6 升级改造，完善网站安全保障机制，做好防攻击、防篡改、防病毒等工作。

## 3、推进本研一体化建设，完成年度目标

加快推进本研一体化系统建设，围绕教务排选课、课程库建设、学生培养管理等基本功能，完成本研课程库、教师信息库、教室信息库及数据标准的建设，完成本科培养计划、教学计划，完成本研排课、互选、排考，课表和成绩统一展示，2018级本科生已开始使用新系统。

## 4、建设网上办事大厅，加强移动应用服务

大力推进网上办事大厅建设，从多个角度提供面向老师、学生网上办事流程。截至 2018 年底，已上线学生服务、教

师服务和公共服务 60 个左右，如教职工招聘管理，教师因私出国，师生因公出国，科研专利及科研经费管理，并增设了自助打印终端，供师生自行打印所需相关材料，如收入证明，成绩证明等。进一步加强移动应用服务，尽可能多的服务让师生在手机上也能完成。

#### 5、加强网络安全措施，维护信息系统安全

对学校二级网站系统实施全天候监测与云防护服务，维护学校网站安全。关注各漏洞响应平台及教育部发布的安全漏洞通知，通过 DNS 域名系统和路由管理系统及时控制漏洞所在站点，协助相关部门尽快修复漏洞，维护网络安全。在各项重大活动举办期间，配合学校网络安全保障工作，避免信息系统安全事故的发生，2018 年度未发生网络安全问题。

### （六）医疗卫生工作

#### 1、校医院工作

全年完成门急诊 155159 人次，完成离退休职工、硕士生面试、春季博士生入学、春博面试体检、迎新体检、体质调研体检、新入校职工健康体检、运动员体检、零散体检等总计 22853 人次。完成门诊血常规 8285 人次，生化 1492 人次，免疫 1054 人次；放射科完成胸透 1210 人次；完成 B 超 1113 人次；完成心电图 350 人次；完成玄武区疾控中心下达的 50 张疟原虫涂片任务。四牌楼西药房完成 87081 张处方调配、中药房完成 3648 人次、九龙湖完成 42751 张处方调配、丁家桥完成 8651 张处方调配。

全年通过中国疾病预防控制中心信息网络直报系统，三个校

区共报告传染病 41 例，未出现漏报、迟报等。丁家桥采取集中注射和九龙湖、四牌楼采取每周接种的方式，在三个校区开展预防接种，截至 12 月 14 日共接种甲肝疫苗 34 支、乙肝疫苗 667 支、流感疫苗 15 支。做好三个校区 7 个学生食堂的生活饮用水水质和食品卫生的监测，确保每学期每月现场检查和采样检测的频度，检查一次，总结一次。

完成 2018 年大学生医保续保、参保工作，成功参保 9604 人；给参加医保学生理赔 135 人，理赔金额 158 万余元，50 余人正在理赔中；2018 完成公费医疗报销约 5000 人次，其中住院材料 2000 余份，支付报销款约 1572.8 万元。截止 2018 年 12 月 20 日，学校公费医疗支出 69043643.43 元，比 2017 同期增加 12.92%。

## 2、附属中大医院工作

本部期末开放床位 1821 张，年内实现总收入 24.18 亿元，其中业务收入 23.10 亿元，总收入同比增长 11.23%。累计完成门急诊诊疗 1254714 人次，同比增长 4.4%；出院病人 76743 人次，同比增长 4.3%；住院手术 39715 台次，同比增长 23.2%；全年床位使用率 105.3%，平均住院日 9.1 天，同比减少 0.4 天。

江北院区期末开放床位 539 张，年内实现总收入 5.12 亿元，其中业务收入 4.71 亿元。累计完成门急诊诊疗 574805 人次，出院病人 22053 人次，住院手术 7462 台次，病床使用率 92.4%，平均住院日 8.3 天。

医院位列 2018 年度最佳医院排行榜（复旦版）53 位，

重症医学科再次荣当榜眼，放射科和肾内科持续上榜提名；医院位列中国医科院“2018年度中国医院科技影响力排行榜”81位，其中11个科室进入全国百强科室。

### （七）丁家桥校区工作

协助学校相关部门，做好校区规划。为发展特色医科，改善办学条件，优化办学环境。加强校区二级网站的建设，充实改版网站主页和内容，根据师生对校区工作的意见与建议，及时解决各类需求。2018年校区科技会堂、学术报告厅、羽毛球馆、电子屏等场馆的使用近百次。借助政府整治金川河契机，经磋商由鼓楼区政府出资修缮了校区金川河沿岸围栏，并增添了绿化植被。在中央门街道对丁家桥路改建中，及时要求施工单位对校区有危险的围墙进行了重建。

### 三、执行廉洁自律情况

本人深刻意识到自己在履职校领导职务的角色之前，首先是一名共产党员。不断强化对党章和《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内各项纪律文件的学习，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》，严格贯彻落实中央八项规定，在思想和行动上坚决抵制“四风”。同时，进一步深刻理解“党政同责、一岗双责”的内涵，既要扎实做好分管行政工作，又要对自己分管部处、联系院系开展党风廉政教育工作，切实做到将党风廉政建设工作任务层层分解，压力层层传递。多次为分管部处、联系院系上党课，开展党风廉政教育；参加联系本科生班级活动，宣传十九大精神，帮助本

科生做好思想引领和职业规划；多次召集分管部处、联系院系代表召开专题调研，每年召开两次青年教师座谈会，积极听取、了解教职工的意见和建议。认真参加所在党支部三会一课等党员活动，按时足额缴纳党费，还参加了校长办公室、土木工程学院等支部民主生活会。

#### 四、主要问题和改进方向

##### （一）主要问题

一是师生综合服务大厅建设及运转仍有待完善。围绕优化师生服务大厅运转，校长办公室多次赴实地调研，并牵头召集有关部处召开专题工作推进会，但师生综合服务大厅和网上办事大厅仍存在不足和需要改进的地方，未能充分服务师生。

二是校园信息化建设仍存在滞后情况。目前校园信息化建设顶层设计不够，且现有校内办公系统对学校教学、科研等核心工作支撑不足，各项数据库信息不统一、质量不高。

三是 KPI 考核与薪酬改革中涉及面宽，有些工作细节不够合理和全面。由于今年首次执行学校二级单位关键业绩指标（KPI）综合考核，虽然改进了原有年终发展奖励性绩效工作的分配方法，但因涉及面宽，难免存在不全面、不合理的方面，需要进一步进行总结和完善。

##### （二）改进方向

一是进一步梳理和优化校内办事流程、优化审批流程，做到线上办理（网上办事大厅）和线下办理（实体办事大厅）的有机结合，提高办事效率，更好地服务师生。

二是做好校园信息化建设顶层设计，搭建好全校信息化办公共享平台，统一和完善后台数据库信息，充分保障学校人才培养和教学科研等工作。

三是对校内二级单位首次执行 KPI 进行充分总结和分析，查摆存在的问题和不足，提出 KPI 考评优化方案，进一步提升绩效考核与分配的公平性与合理性，激发各类人才的创新活力。

## 五、其他情况

2018 年，本人公务出国 5 次，严格遵守公务出国有关规定。目前承担的军口 973 项目已完成，正在准备最后验收。承担的国家重点研发项目已通过中期检查，进展顺利。上述科研工作主要由科研团队负责进行，本人主要承担了汇报和协调工作。目前担任中国高等教育学会常务理事、薪酬研究会副理事长，所有社会兼职均未取酬。无约谈、函询情况，未收受名贵特产。

## 郑家茂：

2018 年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放四十周年和东南大学复更名 30 周年。学校加快推进“双一流”建设，开展了教育思想大讨论，出台了 2020 本科教育行动计划，致力提升师资水平和人才培养质量，各项事业稳固蓬勃发展。我在校党政的统一领导和决策部署下，积极会同分管部门扎实谋划推进工作，聚力深化教育改革，工作

情况报告如下：

带头学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。分别结合习近平总书记在全国教育大会讲话与学生线以及所在党支部、全国组织工作会议上的讲话与基层党委书记以及组织部、北京大学考察时的讲话与共青团干部等进行了共同的学习交流，紧密结合思想工作实际进行贯彻落实，对于全面加强党的领导和党的建设，培养担当民族复兴大任的领军人才发挥了积极的指导作用。

认真贯彻落实全国高校思政工作会议、全国本科教育工作会议和全国教育大会精神。坚持学生工作以立德树人为本，注重思想引领、服务健康成长。积极动员广泛参与教育思想大讨论，围绕学生发展、学校发展、国家发展、社会发展和时代发展的新需要，凝聚人才培养新要求，升华教育改革新目标，聚力构建领军人才培养新体系，开创培养具有家国情怀和国际视野，担当引领未来和造福人类领军人才的新境界。

创新思想政治引领。围绕培养领军人才要求，努力在坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神、增强综合素质上下功夫求实效。注重激发学生的主体意识、集体意识、全球意识、创新意识和引领意识，培育学生的家国情怀、天下情怀、奋斗情怀和奉献情怀。指导吴健雄学院围绕“与信仰对话，和时代同行，强国一代有我在”主题，加强思想政治引领。支持开设“永远在路上”理想信念红色大讲堂、“领航微行”专栏和微学习

党课，构建学生党建红色网络，立项培育“领航工程”党支部精品活动，加强学生党建引领。获全国高校“百个研究生样板党支部”一个，一个研究生党支部党日活动入选全国高校“两学一做”支部风采展示。积极组织申报并获批教育部思想政治工作创新中心，使学校成为担当思想政治工作创新的国家基地。

坚持把思政工作贯穿教育教学全过程，大力推进“三全育人”综合改革试点，深入推进实施课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人等“十大育人”计划。加强体育、美育和劳动教育，努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，形成思政教育大格局。积极组组申报并入选教育部首批十所“三全育人”综合改革试点高校。

加强基础建设，精准助力健康成长。重视学生管理改革试点，加强宿舍与网络阵地建设，加强班团社团组织建设，狠抓“优良学风标兵班”建设，积极推进校领导联系班级、学生与学院面对面活动，带头实施有温度的教育。大力组织新生家访，将精准资助及时推送到学生面前。推动建立勤工助学培训和考评体系，提升助学育人成效。组织申报“坚持育人导向，构建育志一育智双螺旋发展型资助育人体系”获评教育部全国高校思想政治工作精品项目。

重视教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理健康教育体系建设，指导开展“从寝开始，从心出发”宿舍心理健康系列活动，完善心理咨询中心专职教

师定点联系院系制度，做好大学生心理委员和心理协会会员的心理培训，3名心理委员获选首届“全国百佳心理委员”。

组织指导共青团用习近平新时代中国特色社会主义思想武装青年。以建强团支部和学生社团为基础，以青年马克思主义学堂、志愿服务实践学堂、创新创业实践学堂、文化素质教育实践学堂四大学堂建设为支撑，通过组织本科生进入知名教授团队，开展各类实践服务等，助力领军人才健康成长。指导学生在“创青春”全国大学生创业大赛中蝉联“优胜杯”，荣获“中国青少年科技创新奖”“全国大学生自强之星”“全国大学生践行社会主义核心价值观先进个人标兵”等奖项。东南大学团委获评全国五四红旗团委和全国社会实践先进单位。

大力加强招生宣传。组织近3000名师生前往中学进行宣讲交流，推出“怦然心‘东’”报考指南和志愿填报微动画，浏览量超过50万人次。完成综合评价、高水平艺术特长生和运动员等特殊类型的自主招生考试录取工作。2018年较2017年有18个省市的录取分数线省排名稳步提高，本科生生源质量得到持续提升。

以报效国家为己任，引导服务大舞台。组织实施公职训练营及挂职实习，大力表彰赴基层就业毕业生，引导投身基层就业“大天地”；举办国际组织专题沙龙，开展国际组织走访实践，引导树立服务全球治理“大志向”；组织重点行业单位岗位研习营，引导服务国家战略需求“大舞台”。毕业生就业质量不断提升，总就业率98.38%，国内外深造率、

重点区域、重点行业企业就业规模均稳步提高。

重视加强学生工作队伍建设，提高引领学生发展水平。认真落实《东南大学辅导员队伍建设实施办法》。按照要求落实本科生、研究生专职辅导员，按照 1:3 比例增配兼职辅导员。加强辅导员职业能力培训，改进辅导员考评办法，强化日常过程管理和学生发展绩效考核，扎实推进有温度的教育。积极组织“优秀班主任标兵”评选，带动全校班主任关心指导帮助学生健康成长。

认真贯彻落实《中共中央组织部 中共教育部党组关于印发〈高校党建工作重点任务〉的通知》精神，围绕加强基层党建，积极组织实施“对标争先”建设计划和双带头人培养工程，组织开展基层党建督查，参与基层党建巡察试点。土木学院党委入选“全国党建工作标杆院系”，系统科学党支部和建材党支部入选“全国党建工作样板支部”。

干部工作严格按照要求完善规范选用程序，突出政治标准、专业素质和担当作为，做到事业为先、人事相宜。进一步拓宽选人用人视野，在充分发扬民主、广开推荐渠道的基础上，开展了优秀年轻干部人才情况摸底调查，建立了年轻干部信息库，为建立数量充足、充满活力的优秀青年干部队伍打下了坚实基础。

统战工作依靠基层党委和党外组织基层支部，在对党外代表人士发展情况调研分析的基础上，完善出台了党外代表人士挂职锻炼政策，进一步夯实了党外代表人士队伍建设基础。将关工委工作纳入党委工作、纳入教师工作、纳入学生

工作，聚焦关心青年师生健康成长，努力做到老有所为、少有所益、老有所乐、和谐健康。成贤学院大力推进管理体制与专业综合改革，大力推进产学合作与国际合作，人才培养模式改革不断深化，教学科研水平与人才培养质量持续提高。

保卫工作围绕平安校园示范校建设，大力加强安全宣传教育、日常巡查和隐患治理。大力加强保卫队伍职业技能培训，深入开展校园安全联动综合治理，主动服务保障校园师生重大活动，及时高效处置安全事件。荣获“江苏省平安校园建设示范高校”和南京市公安局 2018 年度安全保卫工作先进单位。

本人带头落实全面从严治党一岗双责，把党的建设、意识形态工作、廉洁自律教育与中心工作一起部署、一起考核。带头执行党委领导下的校长负责制，带头贯彻民主集中制，坚决做到“四个服从”。带头执行廉政准则和各项规定，严格按照规定报告个人事项，住房、办公用房、公务用车等均符合相关规定要求。没有担任与分管工作无关的社会兼职和教学科研任务，没有参加高收费培训项目、违反规定出国、收受名贵特产、以权谋私、利益输送等行为。欢迎大家监督。

由于学习理解不够系统深入，调查研究不够细致深入，破解难题不够聚焦深入，工作中还存在不少问题需要进一步改进，恳请大家批评指正。

衷心感谢大家的大力支持和热忱帮助！

新的一年，梦想在前、使命召唤，让我们上下齐心，共同做出不懈努力！

## 任利剑：

2018年对我来说，首先是“强化理论学习之年”。除了参加学校组织的各类学习、研讨活动之外，我在5月7日至27日到延安干部学院参加了2018年第4期厅局级干部“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强党性修养”专题培训班，尤其是在8月21日至22日与2019年1月11日至13日期间，先后列席了全国宣传思想工作会议和第十九届中纪委第三次全会，聆听了习近平总书记的重要讲话，对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更多的真切体悟以及更深入的认识、理解和把握，进而在思想政治上更增强了树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的责任感和自觉性。

其次，在通过理论学习思考，不断提高政治站位的基础上，我也有意识地努力使2018年成为“注重工作成效之年”。一方面，更深入地研究新时代中国高等教育的新形势、新情况和新目标，另一方面，积极开展校内外的调研工作，贴近东南大学实际，更好地驾驭自己所负责的工作，不断创新和拓展，取得工作实效。

第三，作为负责学校纪检监察巡察、宣传、教代会、工会工作，协管老干部、审计工作的学校党委副书记、纪委书记，我也努力使2018年成为“严格要求自己之年”，注意更加自觉地发挥党员领导干部应有的示范带头作用。

下面仅就自己2018年度履行职责、廉洁自律、存在的不足与改进措施等方面情况汇报如下：

## 一、履行职责方面的情况

### (一) 关于纪检监察和巡察工作

1. 协助党委持续深化巡视整改、开展首轮校内巡察。2018年上半年，围绕学校二级单位贯彻执行中央巡视整改后新出台制度情况和“三重一大”决策制度执行情况、开展专项督查，推进相关工作落实到位。11月初，在校外广泛调研、校内充分研讨的基础上，学校党委启动了对基层党组织的首轮巡察，有自动化学院、人文学院、化学化工学院以及公共卫生学院等四个学院党委接受巡察，成效显著，为校内巡察工作全面开展积累了经验，奠定了基础。

2. 扎实推进全面从严治党“两个责任”落到实处。通过强化制度建设、连续开展校领导班子成员“三个一”工作以及全校中层党政领导班子和领导干部党风廉政建设责任制检查考核等举措，“党委抓全面、纪委抓协调、部门抓深入、基层抓延伸”的党风廉政建设工作格局以及“党政同责，一岗双责；层层落实，重在基层”的党风廉政建设工作机制和责任体系进一步完善和形成。

3. 持之以恒推进作风建设。认真贯彻落实习近平总书记关于新的形式主义和官僚主义的批示精神，建立健全反对“四风”的校内规章制度建设，切实推动中央八项规定精神在学校的落地生根。深入开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费专项整治工作。在元旦、五一节、端午节、中秋节、教师节及寒暑假等重要时间节点，通过会议、文件、微信等多种方式，增强广大教师防控廉政风险的意识。

4. 做好监督执纪、日常管理工作。扎实践行监督执纪“四种形态”。要求并督促相关部门和基层党组织认真践行监督执纪“四种形态”，特别是用好第一种形态，注重抓早抓小，切实履行自身在全面从严治党工作的职责，为本单位的政治生态和健康有序发展负责。努力按照“三转”要求，聚焦重点领域和关键岗位。探索执纪审查工作的新模式，坚持与江苏省纪委、省教育纪工委的案件联合审理工作。2018年，学校纪委共计接受信访举报77件，其中处置问题线索52件，经核查，对存在问题的相关责任人、单位依纪依规作出处理。其中，立案3件，给予党内警告处分4人次，行政警告处分1人次。

## （二）关于宣传工作

1. 以“高举旗帜，引领方向；凝聚力量，展示形象”为工作目标，由宣传部牵头，各部门和院系有机参与，整合资源，综合发力；各尽其职，收取实效的“大宣传”工作机制和格局的得到进一步构建、完善并有效运行。

2. 扎实推进思想建设和意识形态工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为深化理论武装工作的首要政治任务，思想理论武装工作成效明显。党委统一领导、党委宣传部统筹协调、各基层党组织分工负责的意识形态工作机制得到加强。

3. 学校形象的展示、传播能力和水平得到进一步提升。完成作为学校形象展示的基本建设的中、英文版《东南大学》推介片的制作。强化新闻专题策划能力建设，通过校内外新

媒体与平面媒体“齐发联动”，不断提升学校的新闻宣传能力和影响力。

4. 深入推进高品质大学文化建设。倡导举办“我们的六月”东南大学首届诗歌节活动，落实《东南大学“十三五”文化建设规划纲要》，积极推动文化校园建设，文化育人引领功能积极发挥。

5. 网络建设和管理工作扎实开展，“网上东大”建设取得进展。积极推进学校英文官方主页、新闻网的改版升级工作，二级单位基本完成网站建设质量整改提升工作。

### （三）关于工会、教代会工作

1. 以制度建设和机制完善为抓手，在坚持和完善学校教代会制度的基础上，切实发挥校、院系两级教代会作用，强化、优化提案工作，发挥教职工在民主办学中的主体作用。

2. 贯彻以人民为中心的发展理念，在学校党委、行政的支持下，落实教职工节日、生日慰问的政策标准，完善教职工大病医疗互助工作，在院（系）“教工之家”建设、教职工维权、锻造工会品牌活等工作取得新进展。

3. 弘扬师德师风正能量，持续推进校工会青年工作委员会各学院等分会的建设和完善，关注青年教职工的成长与发展，推进工会工作更好地参与和助推学校“双一流”建设。

### （四）关于审计工作

1. 实现审计全覆盖，充分发挥学校内部审计的“体检”功能作用，不断促进学校的治理水平的提升。深化经济责任审计以及同级预算执行和决算审计。围绕学校中心工作，做

好专项资金审计。

2. 加大对高风险领域监督的审计工作。认真做好基本建设工程项目的全过程跟踪审计，同时，强化审签制度，确保资金实现预期效益

3. 强化审计成果的运用，充分发挥审计的综合效益。

#### （五）关于老干部工作

1. 充分发挥老同志的独特政治优势，为学校在新时代的建设与发展增添正能量。

2. 与地方合作探索“一方隶属，多方管理”的离退休党建示范项目取得成效。我校 2015 年与青石村社区申请了江苏省“一方隶属，多方管理”离退休党建示范社区建设项目，2018 年项目验收通过，得到江苏省老干部局的充分肯定。

3. 通过深入开展“送学习、送温暖、送服务”，努力使老干部“就近学习，就近活动，就近得到关心照顾，就近发挥作用”的“三送、四就近”工作，不断提高服务保障的质量和水平。

4. 与时俱进，稳妥推进老干部工作转型发展。

## 二、关于廉洁自律方面的情况

作为一名 35 年党龄的老党员，对党忠诚老实，勇于担当，切实履行党委副书记和纪委书记在全面从严治党的责任，以身作则，自觉遵守廉洁自律各项规定和要求，表现出党员干部应有本色。

（一）严守党的政治纪律和政治规矩。自觉遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，

在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）保持良好的精神状态，全身心投入工作。在努力做好自己所分管和负责的工作的同时，能够积极参与和配合其他同事的工作，为学校的整体发展尽职尽责。

（三）严于律己，反对“四风”。在公务接待等活动中认真落实中央“八项规定”精神，严格遵守财经纪律。日常工作及生活中自律自省，注意保持良好的工作习惯和健康的生活情趣。

（四）严格执行个人事项申报制度。按规定担任社会兼职，不影响工作。2018年度因公出国、出境各一次执行公务。

### 三、存在的不足与改进举措

#### （一）存在的不足

1. 在思想政治方面，距离“高”的标准，还要做出更多的努力。一是学习的系统性和全面性不够，二是跟进性与及时性不够，三是联系实际学习不够。

2. 在精神状态方面，对标“新”的要求，还有一些不足需要克服。这里所说的“新”，主要是指那种奋发进取、追求卓越的精神面貌和状态。对标这样的要求，有以下三方面的情况亟需改进：一是有不断创新工作的愿望，但对相关实际情况的了解与把握不够。二是有与时俱进、开拓工作的努力，但个人的能力建设还没完全跟上。三是在继续保持个人应有工作状态的同时，没能更好地激发、鼓励更多同事的良好精神状态。

3. 在工作作风方面，考量“实”的成效，还需进一步加强和提升。一是要处理好工作的整体设计与细节关注的关系。二是要处理好稳健推进工作与提高工作效率的关系。三是要处理好规范推进工作与体现创新、追求卓越的关系。

## （二）原因剖析

1. 政治站位不够高。主要有以下两个方面：一是对自身工作与党的整体工作的相关性认识不够到位，使命感、责任感还要进一步增强；二是自以为有一定的理论研究水平与积累，理论学习和思想提升有所松懈。

2. 能力建设不够实。自己虽然注意到完善自己的知识和能力结构，但有时往往止步于零星、碎片化的了解。这种能力建设的不足不实，影响了对工作的深入思考以及更有效的开展与推进。

3. 自我要求不够严。在思想政治、精神状态和工作作风等三个方面出现前述情况是由于在有些时候放松了对自己的要求，自我要求不够高、不够严。这表明，自己的理想信念及宗旨意识还不够坚定，作为共产党员、尤其是党员干部始终要在工作中发挥表率、带头作用的自律性、自觉性还有待提高。

## （三）整改举措

1. 以更加深入、透彻的理论学习，激发和保持良好的思想政治状态。要更好地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑。要在真正学懂弄通做实上狠下功夫，力求从高度、广度和深度等不同维度，全面掌握这一科学理论

的基本观点、理论体系，为党中央战略决策部署和党的教育方针的贯彻落实履职尽责，担当使命。

2. 提振精气神，始终以饱满的政治热情，积极的工作态度开展工作。要从不断地理论学习与思考中汲取思想的力量，更要从世界格局的风云变幻中，从我国波澜壮阔持续改革开放的发展中，尤其要从包括东南大学在内的中国高校扎根中国大地，为国家和民族的持续发展勇于探索的实践中获得现实的激励，以更加充沛的精气神，直面问题，迎接挑战，更好地创造性开展工作。

3. 以“作风建设永远在路上”的坚韧和强烈的紧迫感，不断创新工作、取得成效。在改革开放四十年后的今天，中国高等教育持续发展的条件支持与社会氛围前所未有的好，与此同时，高等教育面临的挑战也前所未有的复杂与严峻。在这种情况下，作为学校领导班子的成员，首先要克服存在的不足，以过硬的作风，忠诚干净担当，发挥应有的表率作用。作为纪委书记，还要带好纪检监察队伍，履行监督执纪问责，协助党委做好全面从严治党工作，为学校的高质量健康、持续发展做出应有的更大贡献。

## **丁辉：**

2018年，是中国改革开放40周年、是学习贯彻党的十九大精神的开局之年；也是东南大学加快推进“双一流”建设、努力实现内涵式发展的奋进之年。在这一年里，我紧扣

“学习”和“奋进”两个关键词，履职尽责完成了学校党政安排分管的各项工作，为学校“双一流”建设提供了有力的保障。下面就一年来的主要工作简要汇报如下：

## 一、关于学习、思想状态和工作作风

2018年本人能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，重视意识形态工作，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。围绕学校“双一流”建设发展要求和师生员工的迫切期盼，坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态和求真务实的工作作风，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作，坚决把学校决策部署落到实处，基本做到往深里走、往心里走、往实里走。

## 二、分管工作

**财务工作：**2018年，学校财务围绕学校中心工作，以增收节支和深入推进“放管服”改革为主线，主要做好以下几个方面工作。

（一）在国家财政收入稳中趋紧的形势下，学校财务通过落实好国家各项改革工作要求，积极争取财政拨款，多渠道筹措资金，优化资源配置，完善内部补偿机制，坚持厉行节约，管好钱、理好财。2018年，学校实现总收入45.80亿元，比上一年增加5.90亿元，增长14.78%。学校财务在为学校发展提供资金保证的同时还通过加大预算统筹力度，盘活存量资金，优化支出结构，优先安排人员支出，保障教学、

科研日常运行支出，压缩一般支出，不断规范财务管理行为，推进绩效评价，加快预算执行进度，持续优化财务服务，切实提高资金使用效率和效益，在政策允许范围内，确保人员绩效发放的增量，校园民生不断改善。

（二）持续深化推进“放管服”改革工作，不断改进工作方式方法，适时进行政策调整，在调整中体现服务，在管理中突出保障，提高管理和服务的针对性。为进一步提高财务服务质量，方便全校师生办理财务相关业务，在人员编制严重不足、业务骨干严重缺乏和业务管理复杂的情况下，学校财务克服重重困难，在九月份实现了两校区财务业务的全面开展，极大地方便了九龙湖校区的广大师生，解决了师生跨校区办理财务业务的奔波之苦；财务改变工作思路和方式，服务重心前移，倡导落实有温度的服务，建立完善财务会审和预审机制，通过流程再造，将部分审核工作前置，提高处理复杂问题的能力，力争财务报销问题一次性发现，一次性解决，提高服务质量；深入推进放权和加强管理工作，促进放、管、服的有机结合，2018年出台的政策主要包括：《关于简化业务接待费报销手续、调整公务出行费用报销相关管理规定的通知》（校财字〔2018〕10号）、《关于调整因公出差乘坐交通工具等级的通知》（校发〔2018〕262号）等。

去年我增加了分管学校基建工作，2018年学校的基建工作，好像又回到了九龙湖校区的规划建设初期。既是加强顶层设计，优化校区功能布局的“规划修编”之年，又是众多项目齐头并进的“大建设”启动之年，重点工作推动如下：

（一）推进校园规划修编工作。九龙湖校区规划修编工作是进一步优化校园功能布局，重塑校园空间，镌刻校园文化记忆，构建“以人为本”的现代化校园，服务“双一流”建设的重要基础。为保证规划修编质量，在学校主要领导的直接指导下，学校专门成立了由王建国、孟建民院士等行业大师组成的咨询委员会指导把关，目前已完成初稿并征求了江宁区规划局和南京市规划局意见，正在进一步修改完善。丁家桥校区规划是融入南京市“两落地、一融合”战略，支撑我校“特色医科”发展布局的重要保障，目前已完成初稿并征求了南京市政府意见，正在进一步修改完善。

（二）加快重点项目的建设。完成人文社科科研楼、九龙湖兰园宿舍（Ⅰ）、九龙湖兰园宿舍（Ⅱ）三个项目的教育部立项工作并启动项目设计工作；完成桃园食堂的竣工验收和交付工作；完成土木交通教学科研楼实验楼 B2 区的消防验收和交付工作，完成实验楼 B1 区振动台土建配套工程的招标工作；完成信息电子教学综合楼主体工程；完成能环科研综合楼监理和施工总包招标工作；完成生医科研综合楼监理和施工总包招标工作；完成九龙湖游泳馆监理和总包招标工作；桃园学生宿舍（9-10 号）是学校的一号重点工程，关乎到明年新入学学生的住宿问题，在学校基建的努力下，项目申请了江宁区的重点工程，于 2018 年 10 月 20 日提前开工，目前，项目已完成桩基施工，正在进行基础施工。

此外，分管的招投标和国有资产管理工作也取得不少进展。

### 三、党风廉政建设

认真学习《习近平在十九届中央纪委三次全会上的重要讲话》，按“一岗双责”要求、坚持做好党风廉政建设工作，清正廉洁、秉公用权。本人分管的财务、基建和采购招标属监管、监督的关键岗位和关键少数，对标新时代新要求，增强自己和分管二级领导班子和主要负责人履职尽责的主动性。2018年继续组织、深入开展法律法规学习教育活动，持续增强党员干部的纪律意识、规矩意识，将廉洁教育全面融入分管单位、部门干部的教育内容之中，切实提升廉洁教育的实效性。我分管的部门和联系的院系，去年均未发现有违反廉洁纪律事件和举报。

### 四、存在问题和不足

一是学习中的学用结合不够。没有将理论武装同指导实践、推动工作、促进发展紧密联系起来。运用学习成果解决工作中的痛点、难点不够，知识储备仍然不足。

二是全心全意为人民服务的公仆意识还不牢。深入基层线条较粗，换位思考不够，从宏观方面考虑问题较多，从微观方面考虑问题较少，群众工作不够细致，没有耐心深入地倾听学校师生的声音，有时过于强调管理工作的原则性，忽视了对师生承诺的“细心、耐心、诚心、爱心”。

三是工作作风方面，虽然坚守岗位、从不懈怠，但还没有完全做到高标准、严要求。虽然以积极的精神状态投入工作，但主动服务、增强分管工作与学校其他发展战略的契合

度还有待提高。重大问题决策事项较复杂时存在预见性不足、方案不细致的现象。

四是 2018 年学校总收入 45.80 亿元，虽然是近年来增幅最大的一年，但与一流的兄弟院校相比，与东南大学要实现的宏伟目标相比，学校的总收入还远远不够。深化“放管服”与措施配套还没有同步，保障学校科研创新驱动力度不够，科研人员自主权和创新活力释放不足。学校各项资金投入的科学合理性还不够、绩效评价指标总体不高。

### 五、个人事项报告方面

2018 年无组织函询，分管范围内无名贵特产资源。

全年公务出国 2 次（6 月赴意大利、奥地利校际合作交流 8 天，11 月赴日本科技合作交流 6 天）。

女儿 4 月取得美国永久居留证、10 月结婚，都按时按程序履行了报告手续，并严格按照规定举办婚礼。

社会兼职方面，无新增兼职。

### 黄大卫：

2018 年是全面贯彻党的十九大精神的开局年，是改革开放 40 周年，也是我校“双一流”建设、持续深化综合改革、努力实现内涵式发展奋发有为之年。这一年，按照学校领导班子分工调整，本人主要负责分管资产经营管理处、发展委员会、档案馆、图书馆、学报编辑部、资产公司、四牌楼校区管理委员会等部门工作。新工作需要新作为、新形式呼唤

新担当，在上级部门的正确领导下，在学校党政班子的精心配合下，以及新分管部门全体同志的共同努力下，本人认真履职，转换角色，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，深入贯彻党的十九大和全国教育大会精神，强化政治责任，保持政治定力，紧紧围绕学校发展中心工作，加强管理，切实以师生为本，圆满完成 2018 年度各项工作任务与目标。现就相关工作及有关情况总结如下：

## 一、分管工作和成绩

### 1. 积极开展联系校友和服务校友工作，校友会工作成绩显著

积极响应南京市《关于建设具有全球影响力创新名城的若干政策措施》文件精神，积极联络市政府，参与南京市名城建设工作，努力为校友经济服务。在全球校友中宣传“校友经济”相关政策，为南京经济发展做贡献，为校友发展穿针引线，为“校友经济”献计献策。促进“城市+母校+校友”形成更加紧密的利益、发展共同体，让校友创富得利、让母校荣光得名、让城市发展复兴，实现三者融合发展、共建共享共赢。

以多种渠道，联系广大校友，建立校友联络圈，积极鼓励校友进行交流互动，助力校友个人、校友企业发展。加快地方组织筹备和建设，完成山西、海南、湖南、河北、珠海澳门及雄安等省市地区校友会组织的建立。完成了香港、安徽、深圳、上海校友会的换届。积极推动泰州、徽州筹建校友组织。

积极联络境外校友，增进感情、交流信息，助力学校国际合作工作。邀请美国硅谷校友会博士代表团回母校及江苏相关地区进行人才引进、科研合作的交流。积极引导和组织开展多种形式的校友活动。结合学校人才培养工作，借助各地校友会组织，扩大参加招生宣传工作力度。邀请校友指导 SCDA 的学生职业发展等活动。积极联络相关校友群体，指导和帮助东南大学学生创新创业，有 100 多位校友直接参与指导学校大学生创新创业活动。服务返校校友活动，接待和服务 20 多个班(年)级返校活动，介绍学校取得的各方面成绩等。

进一步加强、完善学校与学院服务校友相关工作的协作机制，提升地方校友会、各地校友对母校发展的关注度和参与度、支持母校发展。充分利用信息化手段，加强内部控制信息化平台建设，提高办事效率。完善“校友综合服务管理系统”，建立了东南大学校友总会校友综合服务管理系统，为海内外校友交流、加强校友与学校联系提供技术支撑。校友之家建设已基本完成，为进一步促进东南大学校友工作、搭建良好合作平台，凝聚校友力量提供了良好的保障。

## 2. 外联活力和筹资能力进一步提升，筹资工作取得历史性突破

高度重视外联筹募工作，带队高密度走访、会见校友及爱心人士，为学校的发展提供更多的支持。先后拜访华为、金蝶、苏宁、江苏瑞华、北京清新、红太阳集团、江苏省工商业联合会等十余家有意愿支持教育事业发展的企业、单位，

并取得多项合作和捐赠项目。加大与境外知名人士、海外校友的联系，带队访问香港，并先后和邵逸夫基金、新鸿基地产郭氏基金、方树福堂基金、何耀光慈善基金有限公司、爱迪尔集团（ADEL）等会面与洽谈，为高端人才引进、可持续的筹募及开展各项合作夯实了基础。

今年基金会新签各类捐赠协议 112 份，总额 1.44 亿，超过去年同期 5 倍，超额完成了十三五规划年度目标，截至目前捐赠收入到账 3446 万元。其中东南大学与华为技术有限公司签署深化战略合作协议中“紫金学者人才基金”涉及捐资 7000 万元，江苏省瑞华慈善基金会合计捐赠 3000 万元设立“东南大学瑞华助学基金”和“瑞华医疗慈善基金”。教育基金奖助项目成为学校资助体系和爱的教育的重要组成部分，新签奖助金 56 项，协议金额 2815 万元，较去年同期翻了一番。新签人才计划项目总额 7175 万元，一举实现了零的突破，助力学校人才计划实施，成为本年度筹资最大亮点。新签海外交流项目 9 项，支持学校国际化建设，总金额 1275 万元，总金额达到了去年同期的近 10 倍。加强院系发展基金，促进学科建设，本年度截止目前 17 家学院发展基金协议捐赠金额 747 万元。进一步加强社会服务功能和促进民生发展，江苏省瑞华慈善基金会捐资 1500 万元设立瑞华医疗慈善基金，专项用于医疗救助，该基金的设立弥补了东南大学接受社会捐赠项目的空白，今年救助金支出 126 万。此外，组织了各种形式捐赠仪式、颁奖典礼、校企座谈会等活动数十余次。进一步优化“教育基金会管理系统”，规范

内部管理，完善系统数据，使之成为教育基金会规范化管理的重要依托。

### 3. 积极推进高校所属企业体制改革试点工作

根据教育部关于高校所属企业体制改革工作的要求，我校积极申报了试点单位，于9月中旬参加了教育部对23家改革试点单位的专项培训。2018年12月，在全国高校产业协会年度会议上，我校做了“关于开展所属企业体制改革工作的实践与思考”主题发言，受到与会人员一致好评。改革试点工作启动后，学校成立了企业体制改革工作领导小组和工作组，各相关部门按照要求积极开展工作，对学校及内设机构投资设立的企业再次进行彻底摸底，做到全覆盖、无遗漏，并将汇总报表报教育部；根据我校实际情况对所属企业进行了全面调研和沟通，以改革为契机、企业规范化建设为基础、建成产学研平台为目标、“瘦身健体提质增效”为目的，进一步理顺我校产业管理体制和机制，制定了所属企业体制改革方案，全面启动和推进了我校企业体制改革试点工作。

### 4. 围绕学校中心工作，进一步规范经营性用房管理和提升经营性用房使用效益

资产处调整经营用房服务学校教学、科研，全年调整8200余平方米经营性房产，服务江北创新研究院和学生创业中心建设。完成了四牌楼校区周边门面房的清退工作，进一步改善了四牌楼校区的周边环境。全年清理清退学府路、成贤街无产权证门面房21户，拆除沿成贤街的临时建筑11间，

总计约 1300 平方米。有效加强与学生会、研究生会、学生事务校长特别助理的沟通联系，做好九龙湖校区生活商业网点的经营监管工作，学生满意度不断提升。

#### 5. 双创基地和互联网众创园有效推进

持续推进“东南大学成贤街双创基地”和“东南大学互联网众创园”项目，充分发挥项目资金效益，有效整合政府、学校、企业的成果转移转化和创新创业的优势资源，以项目为纽带，资产处加强与科研院、校团委、教务处、科技园等部门的联络密度和融合互动，服务学校创新创业教育，创造良好的成果转化与创新创业的氛围。

资产处有效融入学校创新创业教育改革工作，组织了第四届“I 创杯”大赛参赛，我校获得组委会颁发的“最佳组织奖”；进一步推动学校科技成果转移转化平台的建设，实施了东南大学科技成果资产评估机构选聘工作，选聘 5 家为东南大学科技成果资产评估的服务单位，服务师生转化科技成果的专业化水平有效提升。

大学科技园制定《东南大学国家大学科技园双创工作方案》；积极协同院系部门推荐并辅导 125 个项目参加各级各类创新创业大赛 28 场，获得省级以上金奖/一等奖 12 项，优胜奖 2 项；5 家学生创业企业入选江苏省大学生优秀创业项目，6 个学生项目荣获南京市青年大学生优秀创业项目。与南京校友会、各行业龙头校友企业共同发起和成立东南大学双创联盟，任首届理事长单位；与江宁区合作规划 3 万平方米双创基地，太平北路和江宁双创基地工作稳步推进，新

增学生创业项目 30 余项。

#### 6. 资产公司规范企业管理，超额完成经资委考核任务

资产公司按照现代企业制度和公司法的要求，进一步完善资产公司及全资、控股企业的法人治理结构，充分发挥“三会”在企业治理中的核心作用；进一步强化企业规范管理，明确经营管理层的岗位职责和权力范围，做到不缺位、不越位，规范企业决策程序。顺利完成学校产业各项工作，并超额完成了经资委年初下达的经营任务，在经资委开展的 2017 年度考核中，考核结果为优秀。资产公司完成了对全资、控股企业经营业绩考核，并在此基础上进一步优化考核指标、完善考核办法，健全经营业绩考核体系，加大考核结果应用。

继续通过 6 个走访小组分别对 34 家参股企业进行全面调研，掌握企业经营状况，主张股东权益，形成调研报告，对促进企业发展以及不良企业股权的处置提出了建设性意见方案，供资产公司董事会和学校经资委决策。

财务平台完成了凭证模块的上线工作，做到了及时、有效地对企业财务进行实时监控，强化了对各全资、控股企业的财务监管；所属企业电子档案系统得到全面运用，提高了工作效率和管理水平，财务管理和内部审计工作得到进一步的加强。

进一步探索我校建筑类企业集团化发展模式，推进与雄安新区深化产学研合作，带队前往河北雄安新区商谈合作事宜，就深化产学研合作的几种模式和具体途径进行探讨，明确我校将以适当方式在雄安新区注册公司或成立产业实体，

携手助推雄安新区建设。

### 7. 大学科技园助力学校“双一流”建设成绩显著

开展产学研对接活动 60 余次，园区企业与学校有关院系签订校企研发合同 20 份，总金额近 500 万元；发挥科技园平台作用，园区在孵企业中新增高新技术企业 29 家，科技型中小企业 24 家，培育南京市瞪羚企业 1 家；园区企业新增知识产权 260 余件，其中新增发明专利 33 件；成功入选省双创人才 1 名，创新型企业企业家 1 名；入选首批 20 家南京市企业服务平台园区工作站；完善公共服务体系，新增科技中介服务机构 8 家，为 300 多家入园企业及创业团队提供科技创新、工商、财税、法律、金融及知识产权等增值服务。

全年申报获批各类项目 14 项，获得各类政府奖励及扶持资金 250 万；在江苏省科技企业孵化器绩效评价中获得优秀，是南京地区唯一一家被评价为优秀（A 类）的国家大学科技园；获江苏省优秀双创导师单位；两个众创空间获省科技厅省级众创空间备案；获评优秀市级大学生创业园；获省科技创新协会科技创新优秀服务一等奖；获“2018 年度大美燕子矶建设先进集体”。

### 8. 图书馆、档案馆、校史研究和学报工作服务水平进一步提升

**图书馆**启动了五年提升计划的制定工作，目前已完成计划的初稿。完成了李文正图书馆改造工程，在九龙湖教学楼综合服务大厅配置自助还书机并由校园无人巴士运送图书，提供 24 小时还书服务，引入我校自动化学院自主研发的 3D

人脸识别。三校区全年入馆 186 万人次，网站访问量 350 万次，全年纸本资源流通量 55 万册次，电子资源使用量近 1900 万篇次，多媒体资源点播总数 11 万次，各类“研讨与共同学习空间”全年使用 3.6 万人次；积极推进服务嵌入教学过程，开展信息素养常规培训 106 场，5686 人次参加。在全国高校图书馆界率先成立“双一流”学科建设支撑团队，逐步实行“引证查询网络化，学科服务学院化”；开展东南大学学科竞争力分析和评价，形成大量知识产品；邀请国外知名出版商来校讲座。成功举办东南大学读书节、优质服务推广月以及毕业季、迎新季等“两月两季”系列活动。首次成立了“东南大学文献资源建设咨询专家组”，为优化馆藏提供了制度和智库保障；成立“东南大学知识产权信息服务中心”，面向学校和社会开展知识产权信息服务工作。

**档案馆**积极开发网上服务功能，方便师生一站服务。开发了新的东南大学本科翻译证明系统，不仅实现在校本科生成绩的一键翻译，还可以提供毕业生成绩翻译的远程预约服务和企业学历认证在线服务；加入了医学网上认证，大大提高医学认证的效率。科技档案工作更上一个新台阶，全校教职工可以直接通过学校信息门户登录档案系统进行自助查询或下载已经归档到档案馆的专利和电子扫描件，为各院系和职能部门的项目验收、报奖、成果转化、职称评定、优秀论文申报等提供了极大方便。

**校史馆**编印了《图说东大-东南大学校史馆展览导读》。组织了《庆祝改革开放 40 周年暨东南大学复更名 30 周年成

就展》、《不能忘却的历史-东南大学民主、爱国、革命史展陈》等活动。继续开展口述史研究工作，整理口述史稿约 26 余万字。持续提升校史馆服务水平，校史馆共接待参观超过 20 万人；东南大学校史文化网上线，为社会各界了解东大提供了一个很好的窗口。

《东南大学学报(自然科学版)》和《东南大学学报(英文版)》所发表的约 300 篇论文均被 EI 收录，为巩固和提升东南大学三大检索论文排名起到了至关重要的作用。蝉联江苏省新闻出版广电政府奖，该奖项是江苏省新闻出版广电系统目前设立的最高等级的政府奖。学报(自然科学版)再次入选 2018 年度中国高校百佳科技期刊，学报(英文版)再次入选 2018 年度中国高校优秀科技期刊。

《东南大学学报(社科版)》继续加入由一流高校学报组建的数字化网络体系——“中国高校系列专业期刊”，担任专业网刊《艺术学报》的主编单位。全年共出 6 期网络版《艺术学报》。继续被《中文社会科学引文索引(CSSCI)来源期刊》《中国人文社会科学核心期刊》《RCCSE 中国核心学术期刊》《中国人文社会科学综合评价 AMI 核心期刊》收录，同时，2018 年被中国社科院评价系统收录为 A 刊核心期刊，在精品办刊的道路上继续前进。

《东南大学学报(医学版)》、《现代医学》和《中国医学文摘内科学分册(英文版)》分别完成六期、十二期和四期的编辑出版及发行工作。完成江苏省新闻出版广电局对三本杂志的期刊出版质量综合评估；连续四年获得中国科技论文

在线一等奖。

## 9. 四牌楼校区管委会做好校区的功能定位及文物保护工作

四牌楼校区管委会于 2018 年 4 月成立并开展相关筹建工作,经过广泛调研、讨论、形成了“东南大学四牌楼校区党工委和管委会职能职责”,并经校长办公会通过;起草了《关于设立东南大学文物保护和文化遗产工作领导小组的建议》和《东南大学文物保护及文化遗产管理细则(暂行)》,完善文物保护管理机制,编制了四牌楼校区文物保护规划;加强与校区所在地各级政府的交流沟通,协调解决校区对外事宜,如成贤街改造、市级机关医院新建楼宇环评等;协同保卫处布置和检查假期前的安全稳定落实工作、省市区文物安全工作检查,召开部门及学生交流会讨论四牌楼校区快递环境整治事宜,并形成建议方案上报学校决策;启动了四牌楼校区功能方案规划工作等。

## 二、履行一岗双责和党风廉政工作

### 1. 加强分管部门内部管理,提高各项工作规范化水平

进一步加强规范化管理,加强顶层设计,出台、修订相关管理规定。今年发展委员会出台了《东南大学教育基金会紧急救助基金管理办法》,并成立了基金审核小组,《东南大学筹集资金的使用和管理办法》公布实施,完成校友总会、教育基金会换届工作。资产处认真贯彻落实教育部关于授权高校进行无形资产评估备案的政策,结合我校实际情况制定《东南大学科技成果资产评估项目备案工作操作细则(暂

行)》，并落实建立相匹配的工作机制。资产公司进一步强化企业规范管理，明确经营管理层的岗位职责和权力范围，规范企业决策程序，加强企业内控建设，强化国有资产管理，规范对全资、控股企业财务监督工作，牵头组织开展了2018年度企业财经检查工作。图书馆制定了《东南大学图书馆馆情公开办法》《东南大学图书馆虎踞龙蟠 BBS 图书馆版等互媒回复管理办法》《东南大学图书馆教代会执委会议事规则》等一系列内部治理规范。

## 2. 扎实推进巡视检查整改工作，确保整改取得实效

认真做好巡视检查整改工作，坚持问题导向，确保整改取得实效。结合巡视反馈意见和校党委工作安排，遵照巡视中出台的管理规定，对资产公司进行了考核，同时持续完善我校校属企业经营管理的监督管理、绩效考核实施方案和实施细则，进一步落实整改要求，落地管理措施。对照中央巡视、教育部国资检查中存在的问题，资产公司认真制定了整改方案，扎实推进整改工作，集中力量解决工作中存在的突出和难点问题，在规定期限内完成了整改工作。通过整改，企业治理进一步规范，制度建设进一步健全，确立了企业负责人的薪酬制度，将各项规定落到实处。根据中央巡视组反馈超标车辆问题，资产公司进一步修订、完善了《关于全资、控股企业车辆管理的指导意见》，对所有超标车辆进行了封存。2018年5月，经学校批准，委托专业机构，按照规定对9台车辆进行了拍卖。

## 3. 持续推进党风廉政建设，加强分管部门组织建设

进一步加强思想引领，持续推进党风廉政建设。带领分管部门紧密围绕学校“双一流”建设、“人才年”以及教育综合改革的中心工作，有步骤、有计划地深入推进“两学一做”学习实践活动，严格执行“八项规定”，严格“三公”经费支出，严格遵守学校用车和财务等各项规定，坚决杜绝不正之风。落实首问责任制度，保证工作的及时性与有效性。完善发展委员会组织队伍建设和管理机制，加强教育基金的规范化管理。组织资产处认真学习国有资产管理及科技成果转化、国有企业管理的相关政策与文件，加强对学校国有经营性资产规范、廉洁管理，建立健全廉政风险控制的相关制度与工作决策机制。产业党工委和资产公司继续加强全资、控股企业的党建和全面从严治党工作，并改进工作作风，对34家参股企业进行全面调研，掌握企业经营状况，主张股东权益，形成调研报告，对促进企业发展以及不良企业股权的处置提出了建设性意见方案。图书馆从领导班子、党政联席会、民主评议会到党支部主题生活会等分层开展各类各种形式学习教育活动。产业党工委设立“产业讲堂”，切实抓实抓好产业党员干部学习教育培训，拓展知识面、全面提升能力素质，更好适应产业改革发展需求。

这一年，我所分管的教育基金会被人民日报、新华日报、中国青年报、现代快报、金陵晚报、南京日报、新浪新闻、等社会媒体报道宣传次数达二十余次，东南大学教育基金会进入“2017中国公益品牌榜”新媒体运营TOP10，大学科技

园、图书馆等单位获得多项表彰。当然，在工作取得一定成绩的同时，自身依然存在或者暴露出一些问题，如本人对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精神实质理解还应进一步加强，在工作中运用理论指导实践的水平还需进一步提高。由于今年本人分管工作调整后业务工作较多，经常出现重工作、轻学习的思想，后续将进一步把强化理想信念贯穿到日常分管工作中去。另外，在工作中探索新方法、新模式意识需进一步加强，要把解放思想体现在自己分管的所有工作中，要进一步加强战略谋划和顶层设计，发挥大胆创新、勇于开拓的精神。在新时代新标准新要求方面，对队伍管理不够非常严格，经常性、长效性的教育、引导和监督做得还不够。

在新的一年里，围绕学校发展规划目标，我将进一步聚焦自己分管的工作，不断提升自己的谋划力、协调力和执行力，切实做到规范管理，强化监督和责任落实，大胆探索不创新，带领分管各部门同志凝心聚力、攻坚克难，切实加强校友会、基金会联络交流，优化学校产业结构布局，持续推进企业改革试点工作，加快四牌楼校区建设规划，提高各项工作服务水平与效能，时刻掌握广大师生对于美好生活追求的各种需求，牢记党的宗旨，以新气象、新作为续写新时代东大发展的新篇章，为早日实现中国特色世界一流大学的“东大梦”作出新的更大贡献！

## 吴刚：

2018年，我分管科研、保密，协助校长分管学科和“双一流”建设、发展规划，在周佑勇副校长教育部挂职期间分管人文社科等。这一年来，在学校党委和行政的领导下，我努力学习、积极工作，不断提升个人的能力与素质，全心全意谋学校发展，促进学校“双一流”建设事业。在政治思想方面，认真研读了《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷，《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》等权威读本，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，严格落实新时代党的建设总要求，全面贯彻全国高校思想政治工作会议精神，牢固树立廉洁从政的意识，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，正确行使手中的权利，进一步树牢了“四个意识”，增强了“四个自信”，坚定了“两个维护”，进一步加强了个人的工作方式和能力。

下面就我分管和协管工作进行汇报，汇报分取得的成绩、存在的不足、改进的举措和其他情况等四个方面。

### 第一部分：取得的成绩

#### 一、增强“四个意识” 提高政治站位

习近平总书记强调，党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。一年来，在工作上、生活上，我始终以党员的标准严格要求自己，充分发挥一名党员的先锋模范作用，对待工作认真负责，能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党

的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。我始终以把增强“四种意识”作为根本要求来贯彻。本人切实履行“两个责任”，落实党风廉政建设“一岗双责”职责，进一步综合运用“四种形态”，不断增强廉政意识和拒腐防变能力。

这一年来，能按时参加学校中心组学习，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，全面学、深入学、系统学，坚持结合学，学深悟透、进一步加强和改进个人的工作方式和能力。在学校统一组织下，收看了全国教育大会等视频会议，平时认真参加所在科研院党支部的活动和民主生活会，按时足额缴纳党费。一年来，参加了中国干部网络学院“脱贫攻坚”、“供给侧结构性改革”、“新发展理念”必修课，提交相关学习体会和报告，参加了学校党委组织的学习活动和辅导报告。对分管部门、单位和联系院系进行党风廉政教育座谈会，并到分管部门进行了党风廉政调研，要求大家认真学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，认真履行党风廉政建设的新要求，并用具体的案例教育大家，希望大家通过学习，加强政治建设，以加强修养、提升境界、增强自律能力为重点，筑牢思想道德防线，提升党风廉政建设水平。

这一年来，总体上，能够做到坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，敢于迎接矛盾挑战，坚持担当负责，奋力攻坚克难，不回避矛盾，不推卸责任，确保各项工作取得

实效，不存在不想为、不愿为、不敢为、假作为的现象。围绕学校的双一流建设工作和自己分管的工作，能勇于担当，带头干，对学校党委和书记校长部署安排的各项工作，都较好地一抓到底。

## 二、坚持创新驱动 打造一流科研

2018年，学校全力实施“原创能力突破计划”，加强科研制度建设，优化科研组织管理，大力推进重大科研项目、基础交叉科研平台、产学研结合和团队建设等工作。6月份学校召开了科技工作会议，凝聚科技工作的新理念新认识新定位新任务。我校牵头获国家科学技术奖二等奖5项，并列全国高校第七；牵头获教育部高校科研优秀成果奖（科学技术）9项，位列全国第七。获“中国高等学校十大科技进展”1项。牵头获江苏省科学技术奖一等奖8项，位列全省第一。获第46届瑞士日内瓦国际发明展奖励7项，其中特别金奖1项、金奖2项。

2018年学校获批国家自然科学基金委资助项目305项，获资助直接经费2.09亿元，其中创新研究群体1项、杰青基金项目1项、优青基金项目5项、重大科研仪器研制项目2项、重点类项目14项。我校牵头或作为负责人获国家重点研发计划项目10项、课题30项。在《自然》《科学》等国际一流期刊发表论文10余篇。获批国家社科基金项目27项，其中重大项目1项、重点项目3项。学校科研到款总经费超过25亿元。全校申请中国发明专利2848件，授权1437件，授权发明专利排名全国高校排名第三；申请PCT102件，申

请国外专利 25 件，授权 11 件。我校获第二届中国专利优秀奖 1 项，获江苏省第二届专利发明人奖 1 项。获江苏省第十五届哲学社会科学优秀成果奖 23 项。

网络通信与安全紫金山实验室正式挂牌成立并初步完成实验室托管方案；生物医学大数据基础设施入选教育部重大科技基础设施培育项目。申报的教育部“移动通信与安全”前沿科学中心推进顺利。学校入选国家首批网络空间国际治理研究基地。获批教育部首批中华优秀传统文化传承基地 1 个。我校新增“智慧建造与运维国家地方联合工程研究中心”国家级平台 1 个，首次获批载人航天工程千万级预研项目，获批南极科考能源支撑平台项目。学校遴选并发布东南大学十大科学与技术问题。

我校与南京签署“两落地一融合”项目协议 13 个，并加快推进江宁区环东南大学知识创新圈、江北新区创新研究院、玄武设计产业园、亚洲建筑档案中心建设。我校与中国机械工业集团、中国航天科技集团第一研究院、中国电子科技集团、中国船舶重工集团、绿地集团等大型企业签署战略合作协议，与华为技术有限公司、联想集团签署人工智能领域全面合作协议，与中国科学技术大学、南京医科大学、中国药科大学开展战略合作，成立医工交叉创新研究院，并积极推进与雄安新区战略合作。我校出台《东南大学支持建设南京市新型研发机构实施细则（试行）》，授权建设新型研发机构 24 家；改组成立东南大学技术转移有限公司，建立校企联合研发中心 13 家。

### 三、坚持内涵发展 布局学科建设

完成《东南大学综合改革方案》的修订工作。根据新时代、新要求，全面调整下一阶段学校综合改革思路，为学校进一步发展谋篇布局，破除学校事业发展的体制机制障碍，建立起更加完善的具有中国特色、东大特点的现代大学制度和内部治理体系，同时拿出新的切实措施，以改革促发展，为学校实现中国特色、世界一流的宏伟蓝图构筑更加坚实的基础。

开展学校“十三五”发展规划落实情况中期检查。全面核查评价我校“十三五”规划实施以来的总体情况，总结经验，查摆问题，明确下一阶段学校发展的重点，促进“十三五”整体规划建设目标的有效达成。

加快推进“双一流”建设，学校与江苏省教育厅签署一流大学建设高校服务区域发展项目任务书。我校进一步优化学科布局，持续推进学科建设内涵发展，全力实施“一流学科攀升计划”。2018年安排中央高校建设一流大学（学科）和特色发展引导专项资金3.7亿元，重点实施拔尖创新人才培养、师资队伍建设、提升自主创新和社会服务能力、文化传承创新和国际合作交流等5类项目，并获江苏省“双一流”建设配套经费2.17亿元。

我校论证并启动实施“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”，布局建设量子信息、网络空间安全、智能制造、智慧城市、脑科学、人工智能等一批前沿、新兴和交叉学科。网络空间安全学院与人工智能学院正式揭牌，人文学

院历史学系正式成立。11个ESI学科排名稳步提升，其中进入ESI前1%的工程学与计算机科学分别位列第25位、第23位。

#### 四、完善保密制度 强化保密工作

在校党委保密委员会的领导下，2018年，我校共召开全校保密员会议6次，传达上级文件要求，落实各项保密相关工作部署。对全校新脱密25人、新涉密人员35人进行教育，并汇总材料。组织各部门、各学院的保密文件的销毁工作。对学校294人的95台涉密计算机和311台非涉密计算机进行了检查，检查中未发现较大的违规现象。学校配合江苏省保密局做好2018年度保密自查自评工作，对保密经费、涉密人员、涉密计算机、涉密事项等十一个方面进行年度统计和汇报，省保密自查自评工作小组对我校进行检查并顺利通过。

针对高校教师的特点，创新保密教育培训的新形式，编辑了高校保密警示案例9期，每月通过学校办公系统向各有关学院部门发送保密教育案例学习材料，进一步提高了全校涉密人员的保密意识。学校修改了《东南大学涉密研究生与涉密学位论文管理办法》，并对涉密研究生在做涉密论文提出相关的流程和要求。学校继续认真做好国防科研、涉密人员、对外科技交流、计算机及办公自动化设备、宣传、档案、人事等各项日常保密管理工作，配合南京市出入境管理处完成涉密人员申报工作。进一步提升保密工作能力和手段，为全校师生服务。

## 第二部分：存在的不足

一年来，我在履职尽责过程中，通过认真对照和接受监督，也清醒地认识到自身还需要改进完善的方面：

### 1、思想政治方面

在强化政治责任和提高政治能力方面仍有欠缺，对如何落实“党领导一切”的原则，发挥党委的政治核心和政治引领作用研究不够，对党建工作关心还不够，平时虽然能按时参加支部活动，但是在抓基层党建上缺乏自己的思考，没有创新性的理念和方式，日常工作中党建与业务兼容性不强、融合度不高。

### 2、精神状态方面

全局意识和开拓创新意识需要进一步强化。在学校发展进入新阶段，改革进入攻坚期和深水区，自己在工作上开拓创新意识还不强，创造性工作举措不多，对新政策、新问题的研究还不够。在协管发展规划与学科等相关工作后，理应对学校的总体情况有更加深入的了解，有更强的全局意识，但实际上，这方面的思考少，对学校的学科总体布局，各个学科遇到的瓶颈问题等还没有足够的了解，提出的破解方法等还不多。

### 3、工作作风方面

深入院系部处有待加强。到学校领导岗位后，坚持群众路线不够扎实，到基层院系部处调研少，老师们的交流谈心的次数不多，很少就某一问题进行深入、系统专题性的调研，缺少钻劲和韧劲。

### 第三部分：改进的举措

#### 1、强化系统学习，做政治坚定的“明白人”

政治上的清醒源于理论上的坚定。我将把习近平新时代中国特色社会主义思想的学习作为政治任务来抓，突出抓好规定书目学习，每月参加集体学习，每天坚持读书，进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力，进一步提升理论水平、思维层次和工作能力，进一步坚定“四个自信”、践行“两个维护”；结合自己的工作分工，及时了解和掌握反映当代经济政治文化社会等领域发展的新进展、新知识、新成果，努力培养全局眼光、增强战略思维能力，不断用新知识、新理念武装头脑，逐步提高驾驭工作的能力。同时，紧密联系实际，活学活用，学用结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度把所学知识运用到实际工作中去。

#### 2、强化责任担当，做干事创业的“带头人”

面对新形势新要求，我将立足岗位求发展、着眼任务抓作为。一方面，要科学判断形势，对待分内工作、手头业务认真研究、深入思考，在做深做透调研的基础上把握特点规律，提出创新开展的思路办法，不拘泥于过去的思路和模式，不为条条框框所束缚；另一方面，聚力攻坚克难，对当前学校双一流发展中的重要任务、重头工作，积极挑担子、主动抓落实，加强沟通联系、加强问题研究，做到干一件成一件。坚持以师生满意为最大政绩，自觉把一切为了师生、一切依靠师生作为工作的出发点和落脚点，让广大师生来检验自己的工作实绩。

### 3、强化党性修养，做遵规守矩的“老实人”

切实强化以师生为中心的发展理念。强化自律意识，做到崇廉尚洁。牢固树立正人必先正己，执纪者必先守纪，监督者更要自觉接受监督的观念，今后，我将始终牢记干部的身份，时刻用党规党纪规范自己的言行，始终做崇廉尚洁的示范者、引领者。我将严格执行党风廉政建设相关规定，扎实反“四风”转作风，以身作则，做对党忠诚老实、讲真话、办实事的人，起到示范作用，加强工作统筹、提高服务效率、发挥岗位职能；加强党性锻炼和作风养成，在名利和待遇上不计较、不攀比、不失衡，多动手、不伸手，扛得住艰苦、耐得住寂寞、抵得住诱惑；树立正确的权力观、地位观和利益观，做到自重、自省、自警、自励，不为名利所累，不为物欲所惑，不为人情所扰，堂堂正正做人，老老实实做事，做一名崇廉尚洁、忠诚干净担当的好干部。

### 第四部分：其他情况

目前主持的在研科研项目有国家重点研发计划项目、国家自然科学基金杰出青年科学基金项目、国家自然科学基金重点项目等项目。对主持的科研项目更多进行方向性把握和关键内容指导，具体工作主要由科研团队协助负责，特别是，调整了自己的科研方向，减少了研究方向，更加聚焦、更加致力于多学科交叉，自己主要精力用于学校行政管理工作。

主要社会兼职和企业兼职包括：第三届江苏省青年科技工作者协会会长、江苏省土木建筑学会第十届理事会副理事长、中国建筑学会工业化建筑学术委员会理事会副理事长。

担任东南大学江北新区创新研究院法人等十多个异地研究院或校内机构的职务，均为职务兼职，不取薪。

曾于2018年2月和8月赴澳大利亚蒙纳什大学进行学术访问和交流，2018年07月代表学校带队参加日本爱知工业大学老校长后滕淳的追悼会，2018年10月带队赴英国三所合作高校进行工作访问，所有出国出境访问均严格执行国家有关公派出国出境的规定。此外，严格按照规定，实事求是地填写了个人事项需报告的各项内容。

在新的一年里，我要进一步坚定信心，增强勇气，履职尽责，敢于担当，紧紧依靠全校师生，与全校师生一起，共同努力全面落实学校党政所确定的各项建设任务，全面推进学校的综合改革，全面推进一流大学与一流学科建设。

## **金保昇：**

2018年在学校党委和校长的领导下，在全校师生的热情支持和帮助下，各项工作得以顺利开展，并取得较好成绩，现向各位领导、各位老师汇报，恭请指正。

### **一、加强思想理论学习，不断提高自身素质。**

深入学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，使自己的理想信念更加坚定，更加牢固树立“四个意识”，坚定

“四个自信”，坚决做到“两个维护”，教育理念得以更新，管理水平得到有效提升。按照学校党委统一部署，主持召开了二次征求意见座谈会，广泛听取师生的意见和建议。积极参加所属支部的组织生活，不断提高自身党性修养。

从任副校长起就不断提醒自己，要以更高的标准要求自己，各项工作都要以身作则。因此，在工作中总是踏踏实实、勤勤恳恳地完成上级和学校的各项任务。经常早出晚归，把学校大大小小的工作都当作自己份内的事，凡事以学校和师生利益为出发点，说真话、办实事，当好校长的助手，以自己的实际行动推动学校相关工作的开展。

将严于律己、宽以待人、遵纪守法、廉洁自律作为自己的工作准则，时刻以师德规范要求自己，充分发挥模范带头作用，对上为学校、为校长负责，对下为老师、为学生负责。学校的教育教学工作依赖于每一位富有创造力的教师，和谐的同心协力与有效的分工协作是做好工作的关键，充分激发教师的工作热情和潜能是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此，始终明确自己的职责，摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造分管部门与院系、老师之间融洽的工作关系。一年来，虚心学习，尊重老师，与领导、老师团结协作。重要事项及时向学校党委和校长汇报请示，同时广泛征求相关院系和师生们的意见，形成共识，使各项工作更有条理、更为落实、更有效果。

## 二、持续深化教育教学改革，努力提升人才培养质量。

以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻落实全国教育大会精神，坚持立德树人根本任务，持续深化教育教学改革，努力提升人才培养质量。以“深化教育综合改革，培养一流创新人才”为主题，围绕着一流的教育理念、一流的办学定位、一流的培养目标、一流的培养模式、一流的改革路径、一流的保障体系等核心问题，在全校范围内开展了为期 2 个多月的教育思想大讨论。通过师生员工百余场全方位、多角度的深入研讨，凝聚了新理念、新思想、新方案，达成了培养领军人才的新共识，研究制定了《东南大学 2020 一流本科教育行动计划》和《东南大学研究生教育综合改革实施方案》。

在本科教学方面，教育教学改革成果显著，牵头获得 2018 年高等教育国家级教学成果奖一等奖 2 项、二等奖 7 项，获奖总数并列全国第三，一等奖总数并列全国第二。入选国家级新工科研究与实践项目 6 项，获批国家精品在线开放课程 9 门、江苏省重点教材 14 部。获批网络空间安全新专业并正式招生，申报设立人工智能、生物科学和艺术史论 3 个新专业。7000 余人次获得各级各类大学生学科竞赛项目奖励，其中获得 2018 年“创青春”全国大学生创业大赛“优胜杯”、ASC18 世界大学生超级计算机竞赛国际级一等奖等。50 人次入选 2018-2022 年新一届教育部教指委，入选 2018 年国家万人计划教学名师 1 人，获宝钢优秀教师特等奖提名奖 1 人。落实新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，举办“学习新思想千万师生同上一堂课”东南大学专题活动，实现师

生全覆盖。立项建设了“课程思政”校级示范建设课程 22 门。开设高质量人文课程，拓宽学生视野。举办诗歌专场报告会，感受生活之美。组织文化分享活动，体味人生百态。大力推进学生出国（境）交流交换学习，提高教师国际化教学水平。强化学业辅导与学习预警，积极帮扶学习困难同学。

在研究生培养方面，深入推进研究生教育综合改革，研究生培养质量稳步提高，获中国学位与研究生教育学会教学成果一等奖、江苏省研究生教育改革成果一等奖各 1 项。推进研究生优质生源工程，打通本-硕-博贯通式的人才成长通道，积极争取增加推荐免试名额，不断提高本校优秀本科生的升学比例。实施博士新生奖学金计划，优化博士生“申请考核”选拔机制，鼓励跨学科跨院系联合招生、协同培养，有效提高学术学位博士生中本科直博生和硕博连读生的比例，博士生招生规模 1092 人，比 2017 年增加 36%，其中国家重大专项博士生 180 名，临床医学博士专业学位研究生 50 名。大力推进研究生教育国际化，获国家留学基金委资助攻读学位和联合培养研究生 257 人，组织全英文课程 40 门。强化研究生创新实践能力培养，获批江苏省各类研究生培养创新工程 258 项、江苏省研究生工作站 25 个，获江苏省优秀博士学位论文 8 篇、优秀硕士学位论文 25 篇，获评教育部“蓝火计划”博士生工作团优秀组织单位，获中国研究生数模竞赛一等奖 3 项，并列全国第一。进一步加强研究生导师队伍建设，优化导师资格遴选办法，全面落实研究生导师立德树人职责。

此外，充分发挥学校教学委员会和督导专家的作用，做好六层次的教育教学培训工作，推动青年教师教育教学能力快速提升。改进教学质量评价办法，提高教育信息化保障能力和技术水平，促进教学质量全面提高。加强实验室队伍建设和条件建设，为人才培养和科学研究提供坚强支撑。强化实验室安全管理，努力建设平安校园。

### 三、提升校地合作办学层次，服务区域经济社会发展。

按照“高端化、国际化、本土化、特色化”的发展战略，将学校在无锡和苏州的校地合作办学定位为学校整体事业发展的重要组成部分和新的增长点，是学校国际化的窗口，是面向国际、探索中外合作办学和培养领军人才的实验基地，是相关优势学科汇聚国际高端专家和提升原始创新能力的重要平台，是学校服务国家和区域经济社会发展的新探索。根据发展目标进行了管理构架与运行机制的重新设计，成立苏州校区及其管委会，统筹管理学校在苏州办学的各项事宜，全面负责在苏州的建设发展及日常运行，同时积极推进与苏州市在更高层次的校地合作。在巩固东南大学无锡分校建设30年成果的基础上，签署了新的市校合作共建框架协议和《无锡市支持东南大学无锡分校引进高层次人才协议》、《东南大学无锡国际校区建设和使用协议》、《无锡市人民政府东南大学支持东南大学国家示范性微电子学院高层次人才引进备忘录》等系列执行文件，全力推进东南大学国家示范性微电子学院建设和东南大学-鲁汶大学国际联合学院、中法国际工程师学院的筹建。

#### 四、落实全面从严治党责任

实行党风廉政责任制是全面从严治党的重要措施。党风廉政责任制的核心是各级领导班子和领导干部都要明确在廉政建设中的责任，在抓本单位业务工作同时，抓好党风廉政建设，也就是实行“一岗双责”。

能够将抓廉政建设作为一项政治责任，不仅自己能够严格执行中央八项规定精神，杜绝“四风”，而且按照学校党委的部署实行“一岗双责”，对分管部门、单位和联系学院的业务工作和党风廉政建设同部署、同实施、同落实，2018年1月和12月两次对分管部门、单位和联系学院的负责人以及本人组织关系所在的研究生院党支部全体党员进行党风廉政建设教育，努力打造团结进取、风清气正的廉政环境。

#### 五、存在的主要不足

1、创造性开展工作的能力不够强、解决复杂难题的效率不够高

在用习近平新时代中国特色社会主义思想指导具体工作上，特别是破解难题方面，创造性开展工作的能力不够强，解决复杂难题的效率不够高。例如作为国家一流大学建设A类高校，如何将强大的科研资源完全转化为教育教学资源、促进人才培养质量持续提升方面，需要围绕立德树人根本任务，进一步完善教学科研融合发展的体制机制，这将是今年的工作重点。

2、推进多部门协同工作的速度不够快

在人才培养工作需要多部门协同推进时，办法还不够多，推进速度不够快，成效还不够大。例如制定大类招生大类培养方案中，尽管通过广泛征求意见和建议，多次召开多部门和院系的协调会，形成了共识，但是顶层设计不够，未能将招生、培养、评价、分流等全过程进行全局谋划、综合施策，目前正在全力解决这一问题。

## 六、今后努力的方向和改进措施

在今后的工作中将从以下三方面改进和提高：

一是狠抓政治理论学习，进一步坚定理想信念。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，切实提高办学治校能力，扎扎实实地完成学校党委和校长布置的 2019 年工作任务。

二是深入践行根本宗旨，甘当服务群众的公仆。在思想根源上牢固树立起正确的政绩观和鲜明的群众观，认真践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把工作重点放到研究解决与师生利益息息相关的现实问题上，牢记群众利益无小事，实实在在地为师生办实事、解难题。

三是自觉锤炼党性作风，努力提升综合素质。坚持把党章作为党性修养的根本标准，以与时俱进的态度，认真学习应用马克思主义的立场、观点和方法，在实践中砥砺品格和意志，使自己始终保持正确的政治方向、坚定的政治立场、高尚的道德情操和纯洁的党性作风，切实打牢立身、立业、

立言、立德的基石。

## 七、其它事项

主持在研国家自然科学基金项目 1 项、国家重点研发计划课题 1 项，本人主要把握研究方向和技术方法，指导关键研究内容，具体工作由课题组年轻教师和研究生完成，自己主要精力用于学校的行政管理工作。

2018 年 1 月率领东南大学代表团访问蒙纳什大学马来西亚分校，2018 年 9 月率领东南大学代表团访问法国巴黎高等电信学院、法国矿业电信工程师学院联盟 (IMT)、法国公共工程学院和比利时鲁汶大学，期间严格执行国家公派出国的相关规定。